

ANEXO

Medidas Alternativas de Rendimiento
Gestión de la Sostenibilidad
Principios de reporte
Task Force on Climate-Related
Disclosures
Cuadro de mando
Contenidos del Estado de Información no
Financiera
Indicadores SASB
Indicadores GRI Standards
Anexo a indicadores GRI
Glosario de términos
Informe de Verificación



MEDIDAS ALTERNATIVAS DE RENDIMIENTO

La compañía presenta sus resultados de acuerdo con la normativa contable generalmente aceptada (NIIF). Adicionalmente, la Dirección proporciona en el Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas de diciembre otras medidas financieras no reguladas en las NIIF, denominadas APM's (Alternative Performance Measures), según las Directrices del European Securities and Markets Authority (ESMA). La Dirección utiliza estos APMs en la toma de decisiones y para evaluar el rendimiento de la compañía. A continuación, se detallan los desgloses requeridos por el ESMA para cada APM sobre definición, reconciliación, explicación del uso, comparativa y coherencia. Se proporciona información más detallada en la página web corporativa: <http://www.ferrovial.com/es/accionistas-e-inversores/informacion-financiera/informacion-financiera-trimestral/>. Adicionalmente, en dicha página web se proporciona la reconciliación del Crecimiento Comparable, Cartera y Resultados proporcionales.

EBITDA = RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (RBE)

- **Definición:** resultado de explotación antes de dotaciones a la amortización de inmovilizado y activos por derecho de uso de arrendamientos.
- **Reconciliación:** la compañía presenta el cálculo del EBITDA en la Cuenta de Resultados Consolidada como: Resultado bruto de explotación = Total Ingresos de Explotación - Total Gastos de Explotación (excluyendo los relativos a la dotación de la amortización del inmovilizado y de los activos por derecho de uso que se reportan en una línea separada).
- **Explicación del uso:** el EBITDA/RBE proporciona un análisis de los resultados operativos excluyendo la depreciación y amortización, al ser variables que no representan caja y que pueden variar sustancialmente de compañía a compañía, dependiendo de las políticas contables y del valor contable de los activos. El EBITDA es la mejor aproximación al flujo de caja operativo antes de impuestos y refleja la generación de caja antes de la variación del fondo de maniobra. Se utiliza el EBITDA como punto de partida para calcular el flujo de caja añadiendo la variación del fondo de maniobra. Por último, es un indicador APM ampliamente utilizado por inversores a la hora de valorar negocios (valoración por múltiplos), así como por agencias de rating y acreedores para evaluar el nivel de endeudamiento comparando el EBITDA con la deuda neta.
- **Comparativa:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el EBITDA es el mismo que el año anterior.

CRECIMIENTO COMPARABLE (“LIKE FOR LIKE GROWTH” LFL)

- **Definición:** variación relativa interanual en términos comparables de la cifra de ventas, el EBITDA/RBE, el resultado de explotación y la cartera. El comparable se calcula ajustando el año actual y el anterior acorde a las siguientes reglas:
 - Eliminación del efecto por tipo de cambio, calculando los resultados de ambos períodos con el tipo del período actual.
 - Eliminación del resultado de explotación de ambos períodos del impacto por deterioros de inmovilizado y resultados por

desinversiones en compañías (corresponde con la cifra reportada en la línea “deterioros y enajenación de inmovilizado”).

- En el caso de desinversiones de compañías y pérdidas de control, la homogeneización del resultado operativo se realiza eliminando los resultados operativos de la compañía vendida cuando el impacto ocurrió el año anterior, o si ocurre en el año bajo análisis, considerando el mismo número de meses en ambos periodos.
- Eliminación en ambos periodos de los costes de reestructuración.
- En adquisiciones de nuevas compañías, que se consideren materiales, eliminando en el periodo actual los resultados operativos derivados de esas compañías, excepto en el caso de que dicha eliminación no sea posible por el alto grado de integración con otras unidades de reporting (compañías materiales son aquellas cuya cifra de ventas representa $\geq 5\%$ de la cifra de ventas de la unidad de reporte antes de la adquisición).
- En el caso de cambio en el modelo contable de un contrato o activo, cuando este sea material, la homogeneización se realiza aplicando el mismo modelo contable al resultado operativo del año anterior.
- Eliminación en ambos periodos de otros impactos no recurrentes (principalmente relacionados con impactos fiscales y de personal) considerados relevantes para un mejor entendimiento de los resultados subyacentes de la compañía.
- Con respecto a la división de Servicios, que en la Cuenta de Resultados Consolidada se presenta como actividades discontinuadas, para un mejor seguimiento de la evolución de sus resultados, en el Informe de Gestión se presentan de forma separada sus Ventas, EBITDA/RBE y la cartera, a pesar de que esté clasificado por actividades discontinuadas.
- Nota: los nuevos contratos en el negocio de Autopistas que entren en explotación no se consideran adquisiciones y, por lo tanto, no se ajustan en el comparable.
- **Reconciliación:** el crecimiento comparable se presenta en columnas separadas en la sección Evolución de los negocios del Informe de Gestión y su reconciliación en el Anexo a este documento.
- **Explicación del uso:** el comparable es utilizado para propor-

cionar una medida más homogénea del rendimiento subyacente de los negocios, excluyendo aquellos elementos no recurrentes que inducirían a una malinterpretación de los crecimientos reportados, o impactos como variaciones en el tipo de cambio o cambio en el perímetro de consolidación que distorsionan la comparabilidad de la información. Permite, adicionalmente, presentar la información homogénea asegurando así su uniformidad, proporcionando un mejor entendimiento de la evolución de cada uno de los negocios.

- **Comparativas:** el comparable se desglosa sólo para el período actual comparado con el período anterior.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el Comparable es el mismo que el año anterior, salvo por el siguiente ajuste, que se realizó exclusivamente en 2019: Con motivo de la adopción de la NIIF 16 sobre arrendamientos, y para una mejor comparación de las cifras de resultado bruto de explotación y resultado de explotación con las del año anterior, en el que aún no se aplicaba esta norma, se procedió a deshacer los ajustes por este concepto, revirtiendo el ajuste por gasto financiero y amortización del derecho de uso y reconociendo un mayor gasto operativo por los arrendamientos, como si la nueva norma no se hubiera aplicado en 2019.

AJUSTES POR VALOR RAZONABLE

- **Definición:** los ajustes a la Cuenta de Resultados Consolidada relativa a resultados procedentes de: cambios en el valor razonable de derivados y otros activos y pasivos financieros, deterioro de activos e impacto de los dos elementos previos en participación en beneficios de sociedades puestas en equivalencia.
- **Reconciliación:** un desglose detallado de los Ajustes por Valor Razonable se incluye en la Cuenta de Resultados Consolidada (ver Cuenta de Resultados Consolidada del Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas).
- **Explicación del uso:** los Ajustes por Valor Razonable pueden resultar útiles para inversores y analistas financieros al evaluar la rentabilidad subyacente de la compañía, al ser capaces de excluir elementos que no generan caja y que pueden variar sustancialmente de un año a otro debido a la metodología contable de cálculo del valor razonable.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los ajustes de valor razonable es el mismo que el año anterior.

DEUDA NETA CONSOLIDADA

- **Definición:** es el saldo neto de tesorería y equivalentes (incluyendo caja restringida a corto y largo plazo), menos deudas financieras a corto y largo plazo (deuda bancaria y bonos), incluyendo el saldo relativo a derivados por tipo de cambio que cubren tanto emisión de deudas en moneda distinta de la moneda de la sociedad emisora como posiciones de caja con riesgo de cambio. El pasivo por arrendamientos (por la aplicación de la nueva norma NIIF 16) no forma parte de la Deuda Neta Consolidada.
- **Reconciliación:** la reconciliación detallada viene desglosada en el apartado en el apartado 5.2 de Deuda Neta Consolidada de las Cuentas Anuales Consolidadas y en la sección Deuda

Neta y Reporting Corporativo del Informe de Gestión.

- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores, analistas financieros, agencias de rating, acreedores y otras partes para determinar la posición de endeudamiento de una compañía. Adicionalmente, se desglosa la Deuda Neta en dos categorías:
 - Deuda neta de proyectos de infraestructuras. Es la deuda asegurada (“ring-fenced”) que no posee recurso para el accionista o con recurso limitado a las garantías otorgadas. Es la deuda correspondiente a las sociedades consideradas Proyecto.
 - Deuda neta exproyectos. Es la deuda neta del resto de los negocios, incluyendo compañías holding del grupo y del resto de negocios que no tengan el tratamiento de sociedades Proyecto. La deuda incluida en este cálculo es con recurso, y es, por lo tanto, la medida utilizada por inversores, analistas financieros y agencias de rating para valorar el apalancamiento, fortaleza financiera, flexibilidad y riesgos de la Compañía.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la deuda neta es el mismo que el año anterior.

LIQUIDEZ EX PROYECTOS

- **Definición:** es la suma de la tesorería y equivalentes ex proyectos y de las líneas de crédito a corto y largo plazo comprometidas no dispuestas al final del periodo que corresponden a créditos concedidos por entidades financieras que podrán ser dispuestos por la Compañía en los plazos, importe y resto de condiciones acordadas en el contrato.
- **Reconciliación:** la reconciliación viene desglosada en el Informe de Gestión Intermedio de septiembre.
- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores, analistas financieros, agencias de rating, acreedores y otras partes para determinar la liquidez de la que la compañía dispone para hacer frente a cualquier compromiso.
- **Comparativas:** la compañía no presenta comparativas de años anteriores por no considerar relevante la información.
- **Coherencia:** se establece por primera vez el criterio para explicar la liquidez del Grupo.

CARTERA

- **Definición:** los ingresos pendientes de ejecución correspondientes a contratos que la compañía tiene firmados a la fecha y sobre los que tiene certeza respecto a su futura ejecución. Los ingresos totales de un contrato se corresponden con el precio acordado o canon correspondiente a la entrega de bienes y/o prestación de servicios acordados. En el caso de que la puesta en marcha de un contrato esté pendiente del cierre de su financiación, los ingresos de dicho contrato no se suman a la cartera hasta el momento en que la financiación esté cerrada. La cartera se calcula sumando los contratos del año actual al saldo de la cartera de contratos de finales del año anterior, restando, posteriormente, los ingresos reconocidos en el año actual.
- **Reconciliación:** la cartera se presenta en las secciones Principales cifras de las secciones Servicios y Construcción del Informe de Gestión. No hay ninguna medida financiera comparable en

NIF. Sin embargo, se proporciona una conciliación con la cifra de ventas de construcción y servicios detallada en la Nota 2.1 Ingresos de explotación de las Cuentas Anuales Consolidadas. Dicha conciliación se realiza en base a que el valor de cartera de una obra determinada se compone del valor de contratación de la misma menos la obra ejecutada, la cual es el principal componente de la cifra de ventas. La diferencia entre la obra ejecutada y la cifra de ventas de Construcción y Servicios reportada en los Estados Financieros de Ferrovial se debe a que en la última se añaden los ajustes de consolidación suplidos, venta de maquinaria, ingresos por confirming y otros ajustes. Adicionalmente a las adjudicaciones y a la obra ejecutada, también impacta sobre el movimiento entre la cartera a origen (correspondiente al ejercicio anterior) y la cartera final (del ejercicio en curso), el impacto por tipo de cambio de las adjudicaciones realizadas en el pasado en moneda distinta al euro, las rescisiones (se da si hay finalización anticipada de un control), o los movimientos por cambio de perímetro, tal y como se muestra en las tablas al final del presente documento.

- **Explicación del uso:** La Dirección cree que la cartera es un indicador útil respecto a los ingresos futuros de la compañía, ya que la cartera para una obra determinada será la venta final de dicha obra menos la obra ejecutada neta a origen.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la cartera es el mismo que el año anterior.

VARIACIÓN DEL FONDO DE MANIOBRA

- **Definición:** es la medida que explica la conciliación entre el RBE y el flujo de caja operativo antes de impuestos. Proviene de la parte del resultado bruto no convertible en efectivo principalmente por cambios en el saldo de deudores y deudas comerciales.
- **Reconciliación:** en la Nota 5.3 Flujo de caja de las Cuentas Anuales Consolidadas, la compañía proporciona una reconciliación entre la variación del capital circulante recogido en el Balance (ver descripción en Sección 4 Capital Circulante de las Cuentas Anuales Consolidadas) y la variación del fondo de maniobra mostrado en el Estado de Flujos de Caja.
- **Explicación del uso:** la variación del fondo de maniobra refleja la capacidad de la compañía para convertir el Resultado bruto de explotación antes de impuestos en caja. Es el resultado de las actividades de la compañía relacionadas con la gestión de existencias, cobro de clientes y pagos a proveedores. Es útil para usuarios e inversores porque permite medir tanto la eficiencia como la situación financiera a corto plazo de la compañía.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparables de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la variación del fondo de maniobra es el mismo que el año anterior.

RETORNO TOTAL PARA EL ACCIONISTA

- **Definición:** es la suma de los dividendos recibidos por el accionista, la revalorización/depreciación de las acciones y otros pagos como entrega de acciones o planes de recompra.
- **Reconciliación:** el retorno total para el accionista se presenta en la sección de la acción del apartado 1.1. del Informe de Gestión. No

hay ninguna medida financiera comparable en NIF.

- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores y analistas financieros, para evaluar el rendimiento que los accionistas han recibido a lo largo del año a cambio de su aportación en capital de la empresa.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el retorno al accionista es el mismo que el año anterior.

INVERSIÓN GESTIONADA

- **Definición:** la inversión gestionada se presenta en la sección de Autopistas dentro del apartado 1.2. del Informe de Gestión. Durante la fase de construcción es el valor total de la inversión a realizar. Durante la fase de explotación, este importe se incrementa por la inversión adicional. Los proyectos se incluyen una vez firmado el contrato con la Administración correspondiente (cierre comercial), fecha en la que se dispone normalmente de unas condiciones de financiación provisionales que se confirman con posterioridad tras el cierre financiero. Para todos los proyectos, incluyendo los que se integran por puesta en equivalencia, se considera el 100% de inversión, con independencia de la participación de Ferrovial. Los proyectos se excluyen con criterios homogéneos a la salida del perímetro de consolidación.
- **Reconciliación:** La inversión gestionada a cierre de diciembre de 2020 asciende a 20.800 millones de euros (21.949 millones de euros en 2019), y comprende 25 concesiones en 9 países. El desglose de la inversión gestionada por tipo de activo es la siguiente:
 - Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en explotación), 7.133 millones de euros (7.324 millones de euros a 31 de diciembre de 2019). La inversión gestionada corresponde con el saldo de inversión bruta en estos proyectos incluida en la tabla del apartado 3.3.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas excepto por los compromisos futuros de inversión: 5.553 millones de euros de NTE, NTE35W, LBJ e I-77 incluidos en Autopistas USA (5.905 millones de euros en 2019). Adicionalmente se incluyen 391 millones de euros de Azores, incluidos en Resto Autopistas, así como el traspaso de 521 millones de euros procedentes de Autema, tras la comunicación del Tribunal Supremo recibida en octubre de 2020 de no admitir a trámite el recurso de casación contra la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, que ratificaba los cambios introducidos en el contrato de la concesión por la Generalitat de Cataluña (concedente) en 2015. Como consecuencia, tal como indica en la nota 6.5.1.a) de las Cuentas Anuales Consolidadas, en el ejercicio 2020 el proyecto pasa a registrarse bajo el modelo de activo intangible.
 - Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en construcción), no existe actualmente ningún proyecto.
 - Proyectos modelo Cuenta a Cobrar CINIIF 12: no existe actualmente ningún proyecto, tras el comentado traspaso de Autema a modelo intangible.
 - Consolidación por puesta en equivalencia, 13.623 millones de euros (14.177 millones de euros a 31 de diciembre 2019). Incluye proyectos tanto en explotación como en construcción que se integran por puesta equivalencia, como 407ETR y Extensiones 4.178 millones de euros de inversión gestionada al 100% (4.421 millones de euros a 31 de diciembre 2019), o

l-66, con 3.016 millones de euros, al 100% (2.695 millones de euros a 31 de diciembre 2019). En el estado consolidado de situación financiera estos proyectos se integran en el epígrafe de Inversiones en asociadas, por lo que no es posible conciliar la inversión con el saldo de balance.

- **Explicación del uso:** es un dato utilizado por la Dirección para indicar el tamaño de la cartera de activos que gestiona.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la inversión gestionada es el mismo que el año anterior.

RESULTADOS PROPORCIONALES

- **Definición:** los resultados proporcionales de Ferrovial se calculan de la siguiente manera:
 - Divisiones de infraestructuras (Autopistas y Aeropuertos): los resultados proporcionales de los proyectos de infraestructuras se calculan como la contribución a los resultados consolidados en función del porcentaje de participación que ostenta Ferrovial en dichos proyectos, independientemente del criterio de consolidación utilizado.
 - Resto de divisiones: los resultados proporcionales incluyen las mismas cifras que la cuenta de resultados consolidada, por considerarse que la diferencia de aplicar el método de consolidación proporcional no sería relevante.

Esta información se prepara para las ventas y para el resultado bruto de explotación.

- **Reconciliación:** la reconciliación entre las cifras totales y las cifras proporcionales viene desglosada en el Anexo proporcionado en la web.
- **Explicación del uso:** los resultados proporcionales pueden resultar útiles para inversores y analistas financieros con el objeto de entender cuál es el peso real de las diferentes divisiones del grupo en los resultados operativos del mismo, especialmente teniendo en cuenta el peso que tienen en el valor del grupo determinados activos consolidados por puesta en equivalencia como la autopista 407 ETR en Toronto y el aeropuerto de Heathrow. Es un indicador que presentan otros competidores con participaciones significativas en proyectos de infraestructura consolidados por puesta en equivalencia.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los resultados proporcionales ha cambiado desde el año anterior, en el que se utilizaba la contribución a los resultados consolidados en función del porcentaje de participación de forma estricta para todas las sociedades del grupo. Como se ha comentado anteriormente, en el ejercicio 2020 solo se ha aplicado el resultado proporcional a las divisiones de infraestructuras, por considerarse que la diferencia de aplicar el método de consolidación proporcional al resto de negocios no sería relevante..

IMPACTO COVID-19

- **Definición:** El impacto de la COVID-19 en los negocios de Ferrovial

se ha estimado teniendo en cuenta las siguientes premisas para cada una de ellas:

Negocios de Infraestructuras (Autopistas y Aeropuertos)

El impacto de la COVID-19 se ha estimado con la caída del tráfico resultante de comparar los volúmenes del presente ejercicio con los del mismo periodo del año anterior. En términos de flujo de caja, se ha considerado como la reducción de dividendos de proyectos de infraestructuras, al compararlos con los recibidos en el año anterior.

División de Construcción

El impacto de la COVID-19 se ha calculado con un enfoque de abajo a arriba, a nivel de proyecto, analizándose el impacto de considerar los siguientes elementos que han impactado a los resultados del negocio:

- Costes fijos de actividades interrumpidas, procesos adaptados en proyectos en fase inicial o pérdida de productividad como consecuencia de la menor actividad (por ejemplo, alquileres de maquinaria, oficinas y equipos u otros costes indirectos).
- Aumento de costes necesarios para cumplir con las fechas de entrega de los proyectos.
- Retrasos en suministros.
- Cierre de fronteras y dificultad para movilizar equipos propios.
- Gastos relacionados con las nuevas medidas de Seguridad y Salud.
- Retraso en el comienzo de nuevos proyectos.

División de Servicios

El impacto de la COVID-19 se ha calculado con un enfoque de abajo a arriba, a nivel de proyecto, y comparando los resultados del presente ejercicio con los del Presupuesto del año. Este cálculo incluye las siguientes tipología de impactos:

- Estimación directa de reducción de actividad (por ejemplo, toneladas de tratamiento de residuos, tráfico o frecuencia de trenes).
- Clientes impactados significativamente por la COVID-19 que los haya llevado a reducir considerablemente su actividad. El mayor efecto de este impacto se ha producido en los contratos de Oil&Gas en Norte América.
- En transporte (principalmente trenes) y contratos de Utilities en Amey, paradas o retrasos en trabajos no esenciales y adjudicaciones previstas, junto con desviaciones de costes para cubrir la disponibilidad de los empleados debido a las cuarentenas y medidas de refuerzo en Seguridad y Salud.
- **Reconciliación:** se ha incluido un desglose de los diferentes impactos por división de negocio en la nota 1.2 de las Cuentas Anuales Consolidadas.
- **Explicación del uso:** Ferrovial incluye el impacto de la COVID-19 para proporcionar una medición más fiable de la rentabilidad recurrente de sus negocios, una vez excluido el impacto no recurrente directamente relacionado con la pandemia.
- **Comparativas:** La comparativa con el año anterior no es aplicable, habiendo comenzado la pandemia en el ejercicio actual 2020.
- **Coherencia:** Este es el primer año en el que el impacto de la COVID-19 es aplicable.

GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Ferrovial entiende a la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa (RC) como un compromiso voluntario pero imprescindible para participar en el desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera. La Política de RC se fundamenta en los principios del Pacto Mundial y en acuerdos y resoluciones internacionalmente aceptados relacionadas con la materia. Corresponde al Consejo de Administración de Ferrovial velar por que se cumplan estos principios que voluntariamente ha asumido la compañía. La política está disponible en www.ferrovial.com.

El contenido del presente documento constituye un informe en sí mismo de la Política de RC. Este ofrece a sus grupos de interés datos pormenorizados sobre los instrumentos de apoyo de la política para hacer efectivo su cumplimiento; la estrategia de Responsabilidad Corporativa, formulada en el Plan Estratégico 20.19 y que tiene su continuidad en el Plan de Sostenibilidad; y las prácticas concretas en materia de RC, que se mencionan en sus apartados correspondientes.

COMITÉ

El Comité de Sostenibilidad lo preside el Director de Sostenibilidad y está compuesto por representantes de las áreas de negocio (Autopistas, Aeropuertos, Construcción, Servicios y Movilidad) y de las áreas corporativas (Recursos Humanos, Secretaría General, Seguridad y Salud Laboral, Calidad y Medio Ambiente, Riesgos e Innovación, Responsabilidad Social Corporativa, Estrategia y Relación con Inversores). Con carácter anual, el presidente del comité reporta al Consejo de Administración.

El Comité de Sostenibilidad constituye el nexo entre las áreas de negocio y la corporación con la Alta Dirección, informando sobre los avances y resultados, y proponiendo acciones hacia el Comité de Dirección, así como transmitiendo hacia el resto de la compañía la aprobación de las propuestas y resultados.

El objetivo principal de este comité es definir el Plan Estratégico de Sostenibilidad y velar por su seguimiento. Sus funciones se pueden resumir en las siguientes:

- Diseñar, actualizar y, en su caso, mejorar la Estrategia de Sostenibilidad.
- Supervisar y evaluar el desempeño de la compañía en el ámbito de la sostenibilidad a partir de indicadores y planes de acción establecidos.
- Proponer grupos de trabajo sobre asuntos específicos.
- Compartir buenas prácticas de cada una de las áreas en asuntos de sostenibilidad.
- Proporcionar información para divulgar sobre sostenibilidad (tanto interna como externa).
- Analizar y evaluar las tendencias de sostenibilidad, así como los nuevos riesgos y oportunidades de negocio

PLAN ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico es la herramienta indispensable para garantizar que la RC es efectiva en el cumplimiento de su misión y contribuye al desarrollo del negocio, la generación de confianza entre sus grupos de interés y el cumplimiento de los objetivos en el medio y largo plazo.

Ferrovial desarrolla cada tres años su plan, realizando un análisis anual de su grado de cumplimiento. En 2019 ha concluido el periodo de aplicación del tercer plan de RC de la compañía, denominado Plan 20.19, que ha estado vigente durante el periodo 2017 – 2019.

Para el periodo 2020-2022 el Comité de Sostenibilidad ha impulsado el nuevo Plan, *Sustainability Strategy 2030*, elaborado teniendo en cuenta las principales macrotendencias globales, el entorno regulatorio y normativo (Agenda 2030 de Naciones Unidas, Cambio Climático y el *European Green Deal*), los principales marcos en materia económico-financiero (*Task Force on Climate-Related Disclosures (TCFD)*, *Taxonomy* y el Plan europeo *Next Generation*), los retos de carácter social (nueva agenda urbana, nuevos hábitos de movilidad, efectos post-COVID como el teletrabajo así como el incremento del e-commerce), factores tecnológicos (transición energética y la digitalización), factores medioambientales (cambio climático, escasez del recurso hídrico, pérdida de la biodiversidad o la salud pública), los requerimientos de inversores ESG, los principales marcos de reporting (*Global Reporting Initiative*, *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y el TCFD, así como informes de tendencias en RC de diversas instituciones de prestigio. Además, al igual que el Plan anterior, está alineado con la agenda global que marcan los Objetivos de Desarrollo Sostenible, poniendo el foco especialmente en los ODS 6 (agua y saneamiento), 9 (innovación e infraestructuras) y 11 (ciudades y comunidades sostenibles).

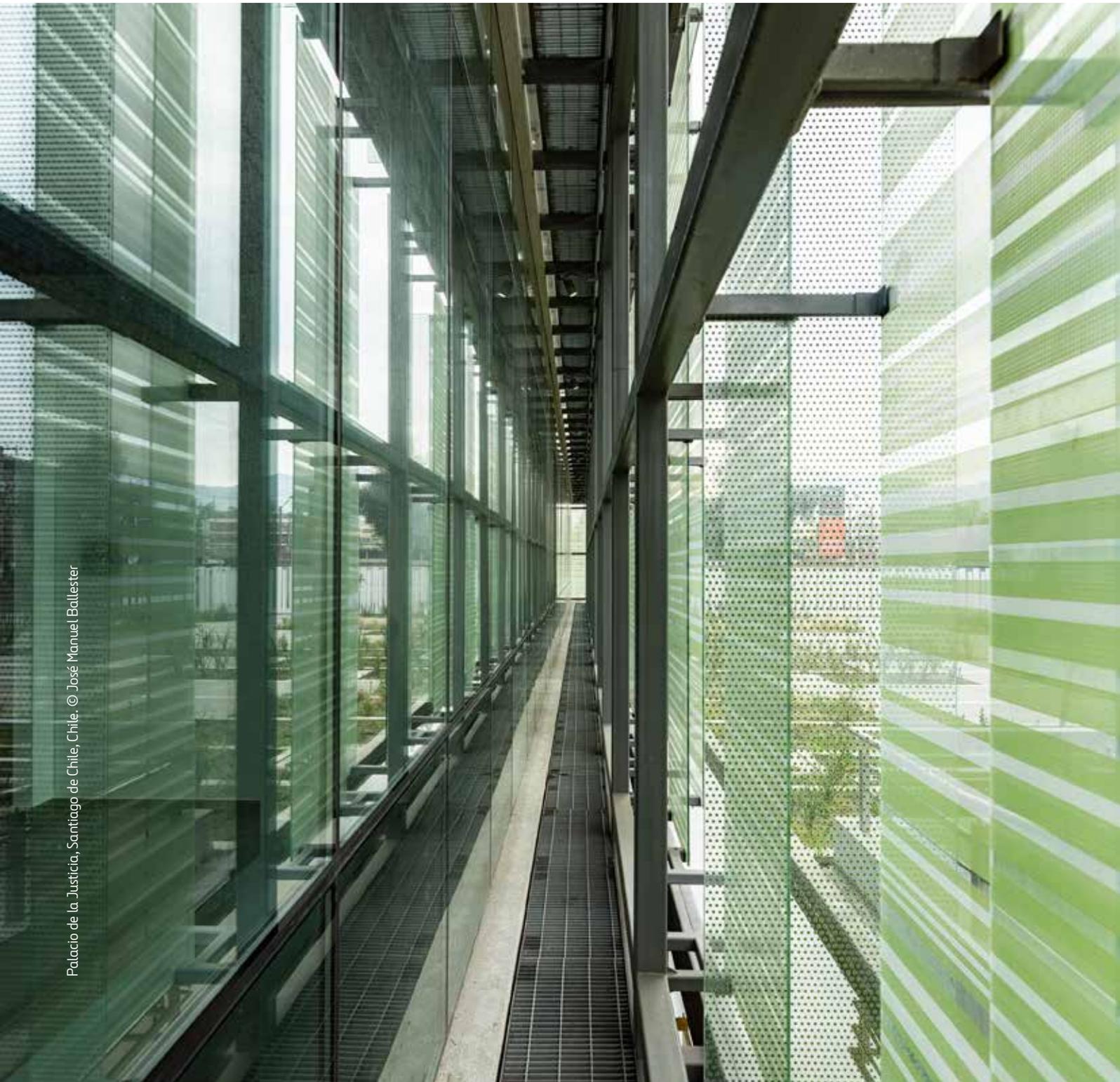
Cuenta con áreas de actuación y objetivos concretos para cada año de vigencia, alineados con la estrategia de negocio, el plan Horizon 24, y abarcando la cadena de valor de Ferrovial, desde los clientes a los proveedores. Las iniciativas se agrupan en torno a seis macrotendencias globales que terminarán condicionando irrevocablemente el negocio de cualquier compañía y que, a través de este plan, Ferrovial pretende abordar. Son las siguientes:

- Estrategia de Cambio Climático 2030, Plan de descarbonización.
- Huella hídrica.
- Capital natural.
- Economía circular.
- Movilidad sostenible.
- Inversión en la comunidad e impacto social.
- Innovación alineada con la sostenibilidad.
- Buen gobierno y ética empresarial.
- Seguridad y salud.
- Alianzas.

ÍNDICES

Ferrovial es periódicamente evaluada por analistas que tienen en cuenta el desempeño ESG de la compañía. En 2020 la compañía formó parte de los principales índices de sostenibilidad:

- *Dow Jones Sustainability Index (DJSI)*: Ferrovial es miembro de este índice selectivo durante los últimos 19 años. Recientemente ha recibido la distinción *Bronze* en el *Sustainability Yearbook 2021*.
- *FTSE4Good*: la compañía forma parte de este índice en sus últimas 17 ediciones.
- *CDP (Carbon Disclosure Project)*: máxima calificación "A" por su compromiso en la lucha contra el cambio climático.
- *MSCI*: "A", puntuación más alta de su sector.
- *VIGEO*: miembro de los selectivos *Euronext-Vigeo Eurozone 120* y *Europe 120*.
- *STOXX*: la compañía forma parte de este índice por sexto año consecutivo
- *ISS ESG*: categoría *Prime*.
- *GRESB*: 81 puntos, A+.



PRINCIPIOS DE REPORTE

PERÍMETRO DE LA INFORMACIÓN

Ferrovial está constituida por la sociedad cabecera, Ferrovial S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas.

Durante 2020 se han producido operaciones que han supuesto cambios en el perímetro por la adquisición de compañías, adjudicación de nuevos contratos o inicio de nuevos negocios. También se han producido reestructuraciones de sociedades. Destaca la venta de Broadpectrum a Ventia por 465 millones de dólares australianos y la venta del 50% de *TW Power Services*, por 20 millones de dólares australianos. Para más información consultar desde la páginas 124-126 de Evolución de los negocios.

PROCESO DE CONSOLIDACIÓN

Para el reporte se incluyen todas aquellas empresas en las que Ferrovial tiene el control económico, entendiéndose por ello una participación superior al 50%. En estos casos, se reporta el 100% de la información. El listado de empresas dependientes y asociadas puede consultarse en el Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas, a partir de la página 266. Aunque el negocio de Servicios se trata como una actividad clasificada como discontinuada desde el punto de vista financiero al estar disponible para la venta, para dar cumplimiento a los requerimientos de la ley 11/2018 de información no financiera sí incluye en su perímetro esta división, ofreciendo una visión completa de todos los aspectos e impactos del negocio. Por ello, en los casos en que se considere material se desagregarán datos de la división de Servicios.

Asimismo, siguiendo con las indicaciones de la Guía *GRI Sustainability Reporting Standards*, Ferrovial aporta información de los indicadores y aspectos materiales de “fuera de la organización”, cuando estos datos presentan la suficiente calidad, y siempre de forma separada. Ferrovial considera que los impactos más relevantes son los relativos a la autopista 407 ETR en Canadá y los aeropuertos en Reino Unido, entidades en las que su participación en el accionariado no alcanza el 50%. Algunos indicadores de interés asociados a estos activos son los referentes a las emisiones indirectas (scope 3), satisfacción de usuarios, o número de pasajeros que transitan por los aeropuertos.

TRAZABILIDAD

Ferrovial garantiza la trazabilidad de la información relativa al ámbito de la Responsabilidad Corporativa gracias a un sistema de *reporting*, con el que cuenta desde 2007, que permite obtener información detallada hasta el nivel de sociedad, facilitando consolidaciones parciales por geografías o negocios. En 2020 se ha realizado una profunda revisión de la información solicitada para adecuar el sistema a los requerimientos de información de los diferentes grupos de interés de la compañía y las recomendaciones del auditor externo e interno. El

software empleado ha facilitado a las direcciones corporativas llevar a cabo la recogida trimestral de información para la gestión y reporte interno a la Alta Dirección.

En 2020, el sistema de *reporting* permitió la recogida de 643 indicadores cuantitativos y cualitativos, en 116 sociedades, gracias a la colaboración de más de 200 usuarios.

REFORMULACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Durante 2020 se han producido una serie de cambios en el perímetro de sociedades que pueden afectar la comparabilidad de los datos contenidos en el Informe, aunque estos no son especialmente relevantes en comparación con el conjunto de la compañía. Con objeto de garantizar la máxima transparencia y comparabilidad de los datos, en el propio cuerpo del informe se indica cuando algún indicador de años anteriores se ha modificado o presenta cambios significativos que afectan a la comparabilidad de la información. El Informe tiene en cuenta la mayoría de los requerimientos sobre el Estado de Información no Financiera realizado de la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

GRUPOS DE INTERÉS

Ferrovial está comprometida con la transparencia en la información al mercado, a través de una mejora continua de los cauces de comunicación con todos sus grupos de interés, sobre la base de una información corporativa innovadora que, además de los aspectos financieros, tenga en cuenta las variables medioambiental y social.

La compañía considera grupos de interés (partes interesadas o *stakeholders*) a aquellos individuos o grupos sociales con un interés legítimo, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los grupos de interés que forman parte de la cadena de valor de la compañía (accionistas, empleados, inversores, clientes y proveedores), considerados como socios en el desarrollo de los negocios, como a los externos (Administraciones, Gobiernos, medios de comunicación, analistas, sector empresarial, sindicatos, tercer sector y sociedad en general), comenzando por las comunidades locales en las que la compañía desarrolla sus actividades.

Esta relación es dinámica puesto que el entorno cambia de forma cada vez más rápida. El negocio de Ferrovial depende en gran medida de las relaciones con las Administraciones Públicas de los países en que opera. Ferrovial ostenta cargos de decisión en organismos impulsores de la Responsabilidad Corporativa a nivel nacional e internacional como Fundación SERES, Forética, Red Española del Pacto Mundial, Comisión de RSC de la CEO o Asociación Española para la Calidad (AEC). En 2020, Ferrovial ha ostentado la presidencia del Grupo Español de Crecimiento Verde y el Consejero Delegado de Ferrovial ha empezado a formar parte del Comité Ejecutivo de Fundación SERES.

Ferrovial se caracteriza por una absoluta neutralidad política, desarrollando sus actividades tanto para Administraciones Públicas como para clientes privados en los países donde opera. La compañía no realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos o a candidatos electorales. Sin embargo, Ferrovial forma parte de organizaciones de representación empresarial o de fundaciones para el intercambio comercial entre países vinculadas al desarrollo de su actividad o al área geográfica en la que opera. A través de su presencia y colaboración con estas organizaciones, la compañía aspira a contribuir al progreso y al desarrollo de todos aquellos campos de acción en los que está presente. En 2020 la contribución económica con estas organizaciones fue del entorno de 0,93 millones de euros anuales, entre las que destaca la Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras (SEOPAN).

La consideración por parte de Ferrovial de los principios relacionados con el contenido del Informe se desarrolla en el apartado específico sobre la materialidad. Para más información sobre las normas AA1000, GRI y SASB, consultar páginas 144-152 de indicadores.

ASUNTOS MATERIALES

Para Ferrovial se consideran asuntos relevantes todos aquellos que pueden ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, afectando la capacidad de satisfacer sus necesidades presentes sin comprometer a las generaciones futuras.

Durante 2020 se ha realizado un nuevo estudio de materialidad, como parte del proceso de actualización bienal de este análisis llevado a cabo por Ferrovial. Dada la situación excepcional derivada de la COVID-19 se han considerado también algunos informes específicos que abordan este asunto.

Esta edición de la materialidad se ha realizado de cara a conocer los asuntos relevantes no solo a nivel global, sino en las geografías consideradas un objetivo prioritario de negocio. De este modo, aunque en este Informe se presente únicamente la matriz de materialidad global, la compañía conoce cuáles son los asuntos más relevantes para cada país.

El proceso de análisis se desarrolló en varias fases:

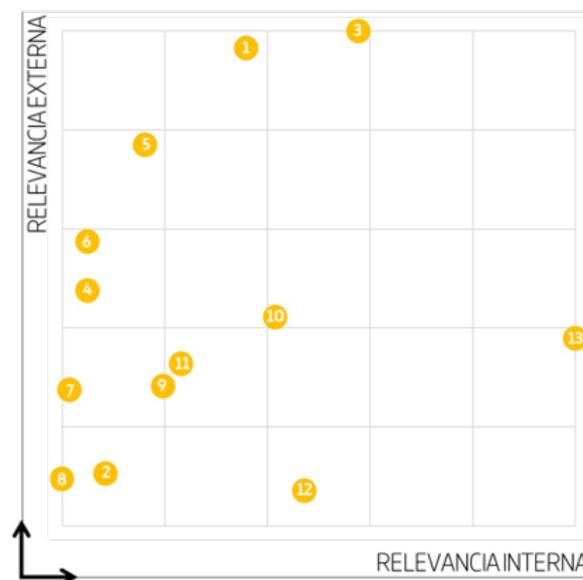
- Identificación y validación de asuntos. Mediante la consulta a diversas fuentes relevantes de información (GRI, Sustainability Accountant Standard Board (SASB), World Economic Forum, cobertura mediática, consultas de inversores socialmente responsables, informes sectoriales específicos sobre el COVID-19 elaborados por consultoras de prestigio, etc.) se identificaron las principales tendencias y asuntos más relevantes para el sector en el que opera Ferrovial. Una vez obtenido el listado inicial de

asuntos, fue consensuado con los principales directores corporativos, determinándose un listado final de 13 asuntos.

- Determinación de la relevancia interna. Mediante una encuesta online dirigida a los directivos de la compañía, tanto de áreas corporativas como de líneas de negocio, se les solicitó valorar y priorizar los asuntos materiales identificados.
- Determinación de la relevancia externa. La misma encuesta enviada a directivos se remitió a los principales grupos de interés en las principales geografías en las que opera Ferrovial.
- Priorización. Es el resultado de cruzar gráficamente relevancia interna y externa, que se concreta en la matriz de materialidad.

De acuerdo con el análisis de materialidad llevado a cabo, se ha determinado que los asuntos más relevantes para Ferrovial son “Seguridad, salud y bienestar de empleados y contratistas”, “Satisfacción de clientes y usuarios” e “Innovación aplicada al negocio”.

1. Innovación aplicada al negocio
2. Ciberseguridad
3. Satisfacción de clientes y usuarios
4. Impacto social
5. Cambio climático
6. Uso eficiente de recursos y biodiversidad
7. Gestión sostenible de la cadena de suministro
8. Derechos Humanos
9. Buen gobierno corporativo
10. Comportamiento ético
11. Desarrollo profesional, diversidad e inclusión en el entorno de trabajo
12. Adaptación al nuevo escenario laboral (digitalización, teletrabajo, nuevas leyes de igualdad, entorno laboral-COVID)
13. Seguridad, salud y bienestar de empleados y contratistas



TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

Los contenidos de este Informe Anual Integrado están alineados con las recomendaciones del TCFD. Puede consultarse en este índice la ubicación de los contenidos sugeridos por la iniciativa:

	CONTENIDOS	UBICACIÓN
GOBIERNO	Describir la visión general de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Apartado Estrategia Climática (pág 90). Apartado Gobierno Corporativo (pág 110-113).
	Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 104-107). Apartado Estrategia Climática (pág 90). Capítulo Estrategia (pág 22-23).
	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 90). Capítulo de Riesgos (pág 104-107).
ESTRATEGIA	Describir el impacto que tienen los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios de la organización, la estrategia y la planificación financiera.	Apartado de Estrategia Climática (pág 90) y en cada uno de los apartados relacionados cada una de las divisiones de Ferrovial (pág 26-39).
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes situaciones climáticas futuras entre las que se incluye una situación de 2 °C o menos.	Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 88).
RIESGOS	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 105). Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 90).
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 105). Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 90).
	Describir cómo se integran los procesos para la identificación, la evaluación y la gestión de riesgos relacionados con el clima con la gestión general de riesgos de la organización.	Capítulo de Riesgos (pág 105). Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 90).
	Describir las métricas que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el proceso de gestión de riesgos.	Capítulo de Riesgos (pág 105). Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 90).
MÉTRICAS	Desglosar las emisiones de GEI, Scope 1, Scope 2 y, si se considera apropiado, las Scope 3, y los riesgos asociados.	Capítulo de Medio Ambiente (pág 91). Anexo de indicadores GRI Standards (pág 153).
	Describir los objetivos que maneja la organización para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento respecto a esos objetivos.	Capítulo de Medio Ambiente (pág 90-92).

CUADRO DE MANDO

Accionistas	2018	2019	2020
Ingresos (millones de €)	5.737	6.054	6.340
Flujo operaciones excluidas concesionarias (millones de €)	572	810	838
Dividendos recibidos (millones de €) ¹	520	520	377
Empleados	2018	2019	2020
Plantilla a cierre	92113	89968	80119
Índice de rotación media total (%)	8,18 %	13,23 %	17,58 %
Índice de frecuencia	12,2	10,3	9,2
Índice de gravedad	0,29	0,25	0,26
Clientes	2018	2019	2020
Cartera por línea de negocio (millones de €)	30.376	29.080	23.211
-Servicios	19.411	17.656	13.027
-Construcción	10.965	11.424	10.129
Inversión en I+D (millones de €)	48	45	52
% satisfacción usuario Managed Lanes (NTE y LBJ)	+80%	77 %	70-80%
Experiencia pasajero HAH (Escala 1-5)	4,15	4,17	4,18
Actividad certificada ISO 9001	88 %	86 %	89 %
Sociedad	2018	2019	2020
Renovación presencia en Índices de sostenibilidad: DJSI, Vigeo FTSE4Good, MSCI, STOXX	Sí	Sí	Sí
Intensidad de carbono: reducción de las emisiones de GEI con respecto al año base (2009) ²	55 %	59 %	56 %
Beneficiarios en agua potable y saneamiento ³	213.713	223.314	229.639
Impuestos (M€) ⁴	2.127	2.087	1.833

(1) En dividendo flexible y recompra de acciones.

(2) Scope 1 & 2 con respecto al año base 2009.

(3) Dato acumulado desde el año 2008 (XXX proyectos realizados en Colombia, Perú, México, Tanzania, Etiopía, Uganda y Ghana).

(4) Impuestos soportados, pagados y recaudados (criterio de caja).

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar GRI*	Ubicación / información adicional	
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-15	Capítulo Ferroviario en dos minutos (Pág 11-19). Capítulo Estrategia y creación de valor. (Pág 21-39)	
Políticas	Políticas aplicadas por el Grupo	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. 103-2 c) i	Capítulo Integridad. (Pág 86-87)	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. 102-11, 102-15, 102-30, 201-2.	Capítulo Riesgos. (Pág 104-107)	
Contaminación	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-15, 102-29, 102-31	Capítulo Medio Ambiente, (Pág 90-92) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 307)	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	102-11, 102-29 y 102-30	Capítulo Calidad. (Pág 84-85)	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	102-29	Actualmente 372 (503 en 2019) personas trabajan en los diferentes departamentos de Calidad y Medio Ambiente de Ferrovial y sus filiales, lo que implica un gasto aproximado de 16,11 millones de euros (22,86 en 2019)	
	Aplicación del principio de precaución	102-11	Capítulo Riesgos. (Pág 104-107) Capítulo de Medio Ambiente (Pág 90-92)	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	307-1	Ver nota 6.5.3. de las Cuentas Anuales Consolidadas.	
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.	103-2, 302-4, 302-5, 305-5, 305-7	Capítulo Medio Ambiente (Pág 90-91) y Anexo a indicadores GRI Standards (GRI 305-7)	
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de cualquier forma de contaminación atmosférica (incluido ruido y contaminación lumínica)	416-1	Capítulo Calidad. (Pág 84-85)	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención de residuos, reciclaje, reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103-2, 301-1, 301-2, 301-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3	Capítulo Medio Ambiente. (Pág 92) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 306)	
Información sobre cuestiones medioambientales	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No aplica	Debido a la naturaleza de las actividades de Ferrovial, este indicador se considera no material.	
	Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1, 303-2, 303-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Huella Hídrica. (Pág 92) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 303)	
	Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1, 301-2, 301-3	Tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 301). Capítulo Medio Ambiente, apartado Economía Circular, (Pág 92)
	Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 302)	
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como actividad de la empresa (incluidos bienes y servicios que produce)	305-1, 305-2, 305-3, 305-4	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática y Shadow Carbon Pricing (Pág 90-91), y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 305)	

Cambio climático	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	102-15, 103-2, 201-2, 305-5	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática y Shadow Carbon Pricing (Pág 90-91)
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	103-2	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 90) y capítulo Aeropuertos (Pág 30-31)
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad (Pág 90-92) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 304)
	Impactos causados por las actividades u operaciones de áreas protegidas	304-1, 304-2 y 304-4	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-7, 102-8, 405-1	Capítulo Personas, (Pág 76-77)
			Tabla de Indicadores GRI Standards (102-8)
	Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo	102-8	Tabla de Indicadores GRI Standards (102-8)
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8	Tabla de Indicadores GRI Standards. Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de contratos por edad ya que no se considera una información material.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Tabla de Indicadores GRI Standards (401-1)
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	405-2	Tabla de Indicadores GRI Standards (405-2)
	Brecha salarial	405-2	Capítulo Personas, (Pág 77), y Tabla de Indicadores GRI Standards (405-2)
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	202-1	Tabla de Indicadores GRI Standards
	Remuneración media de los consejeros y directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción disgregada por sexo)	102-35, 102-36, 201-3	Capítulo retribuciones (Pág 116-117) Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.6
	Implantación de políticas de desconexión laboral	402-1	Ferrovial cuenta con una Política interna para el ejercicio del derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, cuyo objeto es regular la política interna de Ferrovial respecto al derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral de sus profesionales, así como sus modalidades de ejercicio y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre un uso razonable de las herramientas tecnológicas, en el contexto del ejercicio de tal derecho
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleados con discapacidad	405-1	El número de empleados con discapacidad en 2020 ascendió a 1.538 (1.587 en 2019)
	Organización del tiempo de trabajo	102-8	La compañía cuenta con las herramientas para adecuar la gestión del tiempo de trabajo a las necesidades de negocio y las demandas de los empleados, con el objetivo de mejorar tanto la competitividad empresarial como el bienestar de su plantilla permitiendo que se genere una cultura de compañía orientada a resultados. Además, se facilita la adopción de medidas de flexibilidad y conciliación en función de las necesidades de cada empleado atendiendo a sus ciclos vitales. Capítulo Personas, (Pág. 76-77)
	Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	403-9
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los progenitores	401-3	Ferrovial cuenta con una política interna de Flexibilidad y Conciliación, a la que tienen acceso todos los empleados y cuyo objetivo principal es impulsar un adecuado equilibrio entre la vida personal y profesional de sus empleados, a la vez que fomenta la corresponsabilidad

Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	103-2, 403-1, 403-3	Capítulo Seguridad y Salud (Pág 78-80)
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.	403-9, 403-10	Tabla de Indicadores GRI Standards. Ferrovial no hace distinción de sus índices de accidentalidad por género, ya que las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en la compañía, sin hacer diferencias entre géneros.
Relaciones sociales	Balance de los convenios colectivos (particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo)	403-1, 403-4	El número de convenios colectivos de empresa firmados en 2020 fue de 629 (42 en 2019). En los convenios colectivos antes indicados existen disposiciones, artículos, capítulos o incluso títulos específicos que regulan diferentes obligaciones en materia de prevención de riesgo laborales, (Seguridad y Salud en el trabajo), dándose con ello cumplimiento y adaptación a la regulación en cada país. En la negociación colectiva mantenida durante el año 2020 las materias y obligaciones relativas a la seguridad y salud en el trabajo se han renovado, o incluso mejorado en algunos casos, como consecuencia del compromiso existente en Ferrovial por el bienestar de sus trabajadores y su seguridad y salud en el trabajo
Formación	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Capítulo Personas (Pág 76-77)
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Tabla de Indicadores GRI Standards (404-1)
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas	103-2	Con el fin de promover la integración laboral, todos los centros de trabajo se adaptan para ser espacios accesibles atendiendo a los compromisos con la estrategia de inclusión así como a demandas particulares que pudieran existir atendiendo a la diversidad de la plantilla
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 88-89)
Igualdad	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 88-89)
	Medidas adoptadas para promover el empleo	103-2, 404-2	Capítulos Personas, Derechos Humanos y Comunidad Local, (Pág 76-77, 88-89 y 96-97)
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, integración protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 86-87)
	Protocolos contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	103-2, 406-1	Capítulo Personas (Pág 76-77) y Derechos Humanos (Pág 88-89)
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos	414-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 88-89)
Información sobre respeto a los derechos humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	410-1, 412-1	Capítulo Integridad (Pág 86-87)
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	102-17, 419-1, 411-1	Capítulo Integridad (Pág 87). Ninguna de las denuncias recibidas tuvo relación con casos de vulneración de derechos humanos, ni en 2020 ni en el año anterior. Capítulo Derechos Humanos (Pág 88-89)
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 88-89)

Información relativa a la lucha contra la corrupción y la lucha contra el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2	Capítulo Integridad (Pág 86-87)
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2	Capítulo Integridad (Pág 86-87)
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2, 201-1, 203-2, 415-1	Capítulo Comunidad (Pág 96-97). Las aportaciones a entidades sin ánimo de lucro en 2020 ascendieron a 5,7 millones de euros (2,7 millones de euros en 2019)
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, poblaciones locales y el territorio	203-1, 203-2, 204-1, 413-1, 413-2	Capítulo Comunidad (Pág 96-97) La mayor parte de los proyectos desarrollados por Ferrovial requieren de la realización previa de un estudio de impacto ambiental. Además, en determinados casos, su ejecución lleva aparejados ciertos impactos sobre las comunidades locales donde se llevan a cabo. En estas circunstancias, la compañía fomenta un diálogo bidireccional, comunicando a los afectados las posibles implicaciones de cada una de las fases, y también en la habilitación de canales de comunicación para recoger quejas, sugerencias o denuncias. La compañía también realiza una consulta bienal a sus grupos de interés como parte de su estudio de materialidad, y además tiene a disposición de cualquier persona, en su página web, el Canal Ético
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	102-43, 413-1	
	Las acciones de asociación o patrocinio	102-13, 203-1, 201-1	Todos los proyectos de donación, patrocinio, mecenazgo y asociación son objeto de análisis bajo la normativa interna que establece el Procedimiento para la aprobación y seguimiento de proyectos de Patrocinio, Mecenazgo y Donación. En 2020 las acciones de patrocinio estuvieron vinculadas con el fomento de las artes, la cultura, la innovación o la educación. La compañía forma parte de SEOPAN y de diversas asociaciones del sector de la construcción y las infraestructuras en el ámbito nacional e internacional
Información sobre la sociedad	Inclusión de la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 94-95)
	Subcontratación y proveedores	102-9, 308-1, 308-2, 407-1, 409-1, 414-1, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 94-95)
	Sistemas de supervisión y auditorias y resolución de las mismas	308-1, 308-2, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 94-95). En 2020 fueron evaluados 10.205 proveedores (14.458 en 2019). El descenso con respecto al año anterior está motivado por la salida de perímetro de Broadpectrum Australia y Nueva Zelanda.
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1, 416-2, 417-1	Capítulo Autopistas (Pág 26-28) y capítulo Innovación (Pág 80-82)
	Sistemas de reclamación y quejas recibidas y resolución de las mismas	102-17, 418-1	Capítulo Calidad (Pág 84-85) e Integridad (Pág 86-87). En 2020 se registraron 876 (509 en 2019) reclamaciones de clientes, de las cuales 96% (96% en 2019) fueron resueltas en el año.
Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.8.1 (Pág. 31)
	los impuestos sobre beneficios pagados	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.8.1 (Pág. 31)
	Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.1 (Pág. 72)

* Para identificar la información relativa a cada indicador GRI deben utilizarse las tablas de Indicadores GRI Standards (Pag 145).

INDICADORES SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector Engineering and Construction Services.

ASUNTO	INDICADOR	CÓDIGO SASB	REFERENCIA / RESPUESTA DIRECTA
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de incumplimiento de permisos, normas y reglamentos ambientales	IF-EN-160a.1	Ver indicador GRI 307-1
	Procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IF-EN-160a.2	Ver apartado Medio Ambiente, páginas 90-92
Integridad y seguridad estructural	Gastos incurridos por reparación de defectos y e integridad estructural	IF-EN-250a.1	8,03 millones de euros
	Gastos incurridos como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con incidentes relacionados con defectos e integridad estructural	IF-EN-250a.2	11.761,4 euros
Seguridad y salud de trabajadores	1) Índice de incidentes registrables (TRIR) y 2) índice de accidentes mortales para a) empleados directos y b) contratistas	IF-EN-320a.1	Ver Anexo a indicadores GRI, indicadores 403-9 y 403-10
Impacto del ciclo de vida de edificios e infraestructuras	Número de (1) proyectos certificados según una norma de sostenibilidad y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	IF-EN-410a.1	Ver Anexo a indicadores GRI, indicador CRE8
	Proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operacional en la planificación y el diseño de proyectos	IF-EN-410a.2	Ver apartado Medio Ambiente, páginas 90-92
Impacto climático de las actividades	Importe de cartera de 1) proyectos relacionados con hidrocarburos y 2) proyectos de energía renovable	IF-EN-410b.1	La cartera de proyectos relacionados con hidrocarburos asciende a 155,8 millones de euros, correspondientes a gasoductos y otras infraestructuras de almacenamiento de combustibles. En cuanto a la cartera de proyectos de energía renovable, ascendió a 11,8 millones de euros
	Importe de las cancelaciones de cartera asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos	IF-EN-410b.2	No se han registrado cancelaciones de cartera asociadas a proyectos de hidrocarburos
	Importe de cartera asociada a proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	IF-EN-410b.3	Ferrovial está en la actualidad realizando un ejercicio para categorizar sus actividades conforme a la taxonomía europea, lo que permitirá determinar cuales de sus actividades están alineadas con la mitigación y adaptación al cambio climático. La información estará disponible durante 2021
Ética empresarial	1) Número de proyectos activos y 2) cartera en los países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	IF-EN-510a.1	Ferrovial no desarrolla proyectos en ninguno de los 20 países situados en la posición inferior del Índice de Percepción de la Corrupción
	Gastos incurridos como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de: 1) soborno o corrupción y 2) prácticas anticompetitivas	IF-EN-510a.2	Ver Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.5.
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) el comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	IF-EN-510a.3	Ver apartado Integridad, páginas 86-87

INDICADORES GRI STANDARDS

Estándar GRI	Página/referencia	Alcance
FUNDAMENTOS (GRI 101)		
CONTENIDOS GENERALES (GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016)		
Perfil de la Organización		
102-1 Nombre de la organización	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	14-15 y 22	Ferrovial
102-3 Localización de la sede	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-4 Ubicación de las operaciones	14-15 y 22	Ferrovial
102-5 Propiedad y forma jurídica	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-6 Mercados servidos	14-15 y 22	Ferrovial
102-7 Tamaño de la organización	12-19	Ferrovial
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	76-77 y Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-9 Cadena de suministro	94-95 y Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Nota 1.1.2 y 1.1.3 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-11 Principio o enfoque de precaución	90-92 y 103-107	Ferrovial
102-12 Iniciativas externas	134	Ferrovial
102-13 Afiliación a asociaciones	134	Ferrovial
Estrategia		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	9, 22-23, 104	Ferrovial
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	9, 104-107	Ferrovial
Ética e integridad		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	24, 86-87 y 96-97	Ferrovial
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	86-87	Ferrovial
Gobernanza		
102-18 Estructura de gobernanza	110-112 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-19 Delegación de autoridad	132 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	132 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	134-135	Ferrovial
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	110-112 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	110-112 Apartados C.1.2 y C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	110-112 Apartados C.1.19 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-25 Conflictos de intereses	86-87 Apartado D.6 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	110-112	Ferrovial
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración es informado periódicamente de los temas relacionados con la gestión medioambiental y seguridad y salud de la compañía así como el seguimiento del Plan estratégico en materia de Responsabilidad Corporativa. Además, el Consejo se reserva, directamente o a través de sus Comisiones, el conocimiento de una serie de materias sobre las que deberá pronunciarse. Entre ellas, aprobar políticas en diversas materias.	Ferrovial
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Apartados C.1.19 a C.1.21 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	110-112 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial

102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	110-112 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	110-112 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	132	Ferrovial
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	87, 132 y 134-135	Ferrovial
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	87, 132 y 134-135	Ferrovial
102-35 Políticas de remuneración	114-115	Ferrovial
102-36 Proceso para determinar la remuneración	114-115	Ferrovial
102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	114-115	Ferrovial
102-38 Ratio de compensación total anual	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés	134-135	Ferrovial
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	89, ver Anexo a indicadores GRI y Tabla de contenidos Ley de Información no financiera.	Ferrovial
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	2, 134-135	Ferrovial
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	132 y 134-135	Ferrovial
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	132-135	Ferrovial

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	2, 134-135	Ferrovial
102-47 Lista de temas materiales	135	Ferrovial
102-48 Reexpresión de la información	134	Ferrovial
102-49 Cambios en la elaboración de informes	134	Ferrovial
102-50 Periodo objeto del informe	Ejercicio 2020	Ferrovial
102-51 Fecha del último informe	Ejercicio 2019	Ferrovial
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	Ferrovial
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada	Ferrovial
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI	Ferrovial
102-55 Índice de contenidos GRI	142	Ferrovial
102-56 Verificación externa	159	Ferrovial

Estándar GRI	Indicador y descripción	Página/referencia	Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	135	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	12-15	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12-15	Ferrovial

CONTENIDOS TEMÁTICOS

Desempeño económico			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	90-92 Adicionalmente, Ferrovial informa públicamente sobre los riesgos y oportunidades en el informe CDP. La información relativa a 2020 estará disponible a lo largo de 2021	Ferrovial
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 6.6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial Nota 6.2 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 6.1 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial Nota 6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial

Presencia en el mercado			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	La relación entre el salario inicial y el salario mínimo local en los países con presencia significativa por género (Hombre/Mujer) es la siguiente: España: 1,28 / 1,28 (1,34 / 1,34 en 2019) Reino Unido: 1,3 / 1,3 (1 / 1 en 2019) Estados Unidos: 1,66 / 1,66 (1,71 / 1,71 en 2019) Polonia: 1 / 1 (1 / 1 en 2019) Chile: 1 / 1 (1,04 / 1,04 en 2019)	Ferrovial
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	En 2020, la proporción de directivos locales ha sido del 84,3% (85,79% en 2019)	Ferrovial
Impactos económicos indirectos			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	96-97	Ferrovial
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	14-15, 26,30,33,36,39,80,84,85	Ferrovial
Prácticas de adquisición			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	95. Este dato representa en 2020 el porcentaje de facturación a proveedores locales. En 2019 indicaba número de proveedores locales.	Ferrovial
Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	86-87	Ferrovial
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	86-87	Ferrovial
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	86-87	Ferrovial
Competencia desleal			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el ejercicio 2020, se encontraban abiertos 3 expedientes y litigios relacionados con las prácticas monopólicas (2 en 2019). Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
GRI 207: Fiscalidad	GRI 207-1 Enfoque fiscal.	98-99	Ferrovial
	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	98-99	Ferrovial
	GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.	98-99	Ferrovial
	GRI 207-4 Reporte país por país.	100 Anexo tablas GRI Standards	Ferrovial
Estándar GRI	Indicador y descripción		Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	133	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	90-92	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	90-92	Ferrovial
Materiales			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Ver Anexo a Indicadores GRI. Se informa del material consumido más representativo de cada división. El material más significativo puede cambiar cada año por lo que no es comparable.	Ferrovial
	301-2 Materiales reciclados consumidos	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	La actividad de Ferrovial no incluye la producción de bienes destinados a la venta con embalajes.	Ferrovial
Energía			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver Anexo Indicadores GRI.	Ferrovial
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	302-3 Intensidad energética	La intensidad energética es de 566,0 GJ/M€ (555,4 GJ/M€ en 2019). Se han recalculado los datos de 2019 con la información disponible en 2020	Ferrovial
	302-4 Reducción del consumo energético	El consumo energético con respecto a 2019 ha disminuido un 4,46%	Ferrovial
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	90-92	Ferrovial

Agua			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Extracción de agua por fuente	Ver Anexo a Indicadores GRI. Los datos reportados de 2020 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe. Los principales consumos se han estimado a partir de precios medios de consumo de agua por país.	Ferrovial
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Ver Anexo Indicadores GRI. Las captaciones de agua requieren de autorización, en la que se limita el volumen que se puede captar, siempre por debajo de los límites máximos establecidos por la autoridad competente. Es por ello que se considera que las captaciones de agua realizadas por Ferrovial, de acuerdo con estas autorizaciones, no afectan de manera significativa al recurso hídrico.	Ferrovial
	303-3 Captación de agua	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	303-4 Vertido de aguas residuales	El vertido total de aguas residuales ha ascendido a 868,052 m3 (1.127466 m3 en 2019). Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.	Ferrovial
	303-5 Consumo de agua	Ver Anexo Indicadores GRI.	Ferrovial
Biodiversidad			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	En 2020, Ferrovial trabajó en 18 proyectos sometidos a Declaración de Impacto Ambiental (o figuras equivalentes), según el marco legal de cada país. (17 en 2019).	Negocio de construcción y Ferrovial Servicios España
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Los impactos más significativos en la biodiversidad han sido contemplados en las respectivas Declaraciones de Impacto Ambiental o figuras equivalentes, según el marco legal de cada país, de las actividades que así lo requieren. Asimismo, se llevan a cabo actuaciones de compensación en aquellos casos en los que así haya sido requerido según lo dispuesto en dichas declaraciones o figuras equivalentes.	Ferrovial
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Ferrovial realiza la restauración ecológica de los habitats afectados por la construcción y operación de sus infraestructuras de acuerdo con lo establecido por la normativa vigente en cada país, introduciendo siempre que es posible mejoras sobre los requisitos mínimos así como criterios de restauración ecológica que aseguren unos mejores resultados a largo plazo.	Ferrovial
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
Emisiones			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	91. Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	91. Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	91. Ver Anexo Indicadores GRI. Las emisiones del Scope 3 están limitadas al alcance descrito en la tabla 305-3 del Anexo Indicadores GRI	Ver Anexo Indicadores GRI
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	La intensidad de emisiones de efecto invernadero es de 72,01 tCO2/M€ en 2020, (75,55 tCO2/M€ en 2019)	Ferrovial
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	91. Ver Anexo Indicadores GRI.	Ferrovial
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Este dato no se considera material debido a que Amey ya no tiene control operacional sobre los centros que usan equipos de refrigeración, que emplean refrigerantes basados en gases fluorados o sustancias que agotan la capa de ozono.	Ferrovial
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Ver Anexo a Indicadores GRI.	Ferrovial

Efluentes y residuos			
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	El vertido total de aguas residuales ha ascendido a 868.052 m3 (1.127466 m3 en 2019). Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.	Ferrovial
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Ver Anexo a Indicadores GRI. Los datos reportados de 2020 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe.	Ferrovial
	306-3 Derrames significativos	Durante 2019 y 2020 no se han registrado derrames significativos.	Ferrovial
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Durante 2020 la cantidad de residuos transfronterizos transportados fue de 151,56 t (47,32 t en 2019).	Ferrovial Servicios España
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	En los proyectos desarrollados por Ferrovial en 2020, 23 tenían cursos de agua de alta calidad en sus proximidades (19 en 2019), de los cuales 2 se iniciaron en 2020.	Ferrovial Agromán
Cumplimiento ambiental			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	El importe de las sanciones más significativas abonadas en el ejercicio 2020 por incumplimiento de la legislación medioambiental ha sido de 19.228€ (25.200€ en 2019), correspondiente a un expediente impuesto durante el ejercicio 2020, y 76.551€ correspondientes a dos expedientes impuesto en ejercicios anteriores (90.751€ en 2019).	FS España Oficinas Centrales (Ferrovial Servicios, S.A.) y Ferrovial Agroman Portugal
Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	94-95	Ferrovial
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	94-95 En Construcción, se ha analizado el impacto negativo en el plano ambiental, como riesgos potenciales y trabajos deficientes. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes. En la división de Servicios, se llevan a cabo auditorías presenciales a una muestra de proveedores.	Ferrovial
Estándar GRI			
Estándar GRI	Indicador y descripción		Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	134-135	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	76-79	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	76-79	Ferrovial
Empleo			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Los beneficios sociales de cada país y negocio, se ofrecen por igual a los empleados con jornada completa y con jornada parcial pero, en algunos casos, es necesario tener una antigüedad mínima de un año para acceder a determinadas prestaciones sociales.	Ferrovial
	401-3 Permiso parental	Ferrovial considera que este no es un aspecto de riesgo debido a que los países en los que está presente cuentan con legislación que garantiza los derechos del trabajador al respecto y, por ello, no se gestiona de forma específica esta información.	Ferrovial
Relaciones trabajador-empresa			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Ferrovial sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos, en su caso, en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.	Ferrovial

Salud y Seguridad en el trabajo				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42, 78-79	Ferrovial	
	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	78-79	Ferrovial	
	GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	42, 78-79	Ferrovial	
	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	78-79	Ferrovial	
	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	79	Ferrovial	
	GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	78-79	Ferrovial	
	GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.	El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.		Ferrovial
	GRI 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial	
	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial	
	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial	
Formación y enseñanza				
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Todos los programas de formación y desarrollo se encaminan a la mejora de la empleabilidad del candidato, en los casos en los que se establecieron planes de prejubilación o reorganizaciones (i.e.ERTE) se pueden negociar planes específicos de formación como otros planes de acompañamiento al empleo (outplacement).	Ferrovial	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	76 El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional de Ferrovial es de un 31,94% (33,12 % en 2019)	Ferrovial	
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver Anexo Indicadores GRI Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2020	Ferrovial	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial	
No discriminación				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	87 Se informa de las denuncias recibidas a través del Buzón de Denuncias corporativo de España.	Ferrovial	
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	94-95	Ferrovial	
Trabajo infantil				
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	94-95	Ferrovial	
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	94-95	Ferrovial	
Prácticas en materia de seguridad				
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Los vigilantes de seguridad de la sede de Ferrovial son contratados a través de una empresa que ha certificado que dichas personas han recibido la formación correspondiente.	Sede Ferrovial	

Derechos de los pueblos indígenas			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Durante el ejercicio 2019 y 2020, no se han detectado casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.	Ferrovial
Evaluación de derechos humanos			
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	88-89	Ferrovial
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	86	Ferrovial
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	86-87,88-89,94-95	Ferrovial
Comunidades locales			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	96-97	Ferrovial
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante 2019 y 2020, no se han detectado situaciones en las que las actividades de Ferrovial hayan generado efectos negativos significativo en las comunidades locales.	Ferrovial
Evaluación social de los proveedores			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	94-95	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	94-95	
Política pública			
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	86-87; 134	Ferrovial
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	84-85	Ferrovial
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En el ejercicio 2020 no se han cerrado con sanción expedientes y litigios relacionados con la seguridad de los trabajadores, subcontratistas y usuarios (109 en 2019). Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial
Marketing y etiquetado			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	84-85	Ferrovial
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2019 y 2020, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En 2019 y 2020, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
Privacidad del cliente			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2019 y 2020, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En el ejercicio 2020 no se han cerrado con sanción expedientes y litigios relacionados con la seguridad de los trabajadores, subcontratistas y usuarios (109 en 2019). Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2020 de Ferrovial	Ferrovial

PRINCIPIOS DE REPORTE

Norma AA1000 AP2018

La norma se basa en cuatro principios fundamentales:

- **Inclusividad:** se analiza si la compañía ha identificado y comprendido los aspectos relevantes de su desempeño sostenible y presenta una información suficiente en calidad y cantidad. Para más información véase el apartado Asuntos Materiales de este capítulo.
- **Relevancia:** la información debe ser la requerida por las partes interesadas. Es decir, asegura que se informa de todos aquellos aspectos materiales cuya omisión o distorsión pudiera influir en las decisiones o acciones de sus grupos de interés. Para más información véase la Tabla de Indicadores GRI Standards.
- **Capacidad de respuesta:** a lo largo del presente informe se incluye la información relativa a la respuesta dada por Ferrovial a las expectativas de los grupos de interés.
- **Impacto:** la compañía monitoriza el impacto de su actividad sobre su entorno, no solo en términos económicos sino también desde un punto de vista social y ambiental. Además lleva a cabo una evaluación del retorno de la inversión de sus programas de acción social. Para más información, consultar los apartados En dos minutos, medio ambiente y comunidad.

Guía GRI STANDARDS

Los principios de la Guía GRI aplicados:

Definición del contenido de Informe:

- **Materialidad:** aspectos que reflejen los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- **Participación de los grupos de interés:** identificar a los grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses.
- **Contexto de sostenibilidad:** presentar el desempeño dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad.
- **Exhaustividad:** la cobertura debe permitir que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante.

Definición de la calidad del Informe:

- **Equilibrio:** el informe debe reflejar tanto los aspectos positivos como negativos del desempeño de la compañía.
- **Comparabilidad:** la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- **Precisión:** la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- **Claridad:** la información se debe exponer de una manera comprensible y accesible para todos.
- **Fiabilidad:** los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la compañía.

ANEXO A INDICADORES GRI

102-8. INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Número de empleados a cierre por tipo de jornada y género

	Total		2019	2020
Jornada Completa	66.382	Hombres	58.177	49.712
		Mujeres	17.241	16.670
Jornada Parcial	13.737	Hombres	4.079	4.452
		Mujeres	10.471	9.285

Número de empleados a cierre por tipo de contrato laboral y género

	Total		2019	2020
Contrato Temporal	18.859	Hombres	11.369	12.804
		Mujeres	5.187	6.055
Contrato Indefinido	61.260	Hombres	50.887	41.359
		Mujeres	22.525	19.901

Número medio de empleados por género, tipo de contrato y categoría profesional

Categoría	Fijos		Eventuales		Total		Total 2020	Total 2019
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Executives	140,6	17,1	7,3	2,0	147,9	19,1	167,0	187,1
Senior Manager	536,6	107,0	10,0	–	546,6	107,0	653,6	970,4
Manager	3.129,6	762,6	163,1	62,4	3.292,8	825,0	4.117,8	4.338,9
Senior Professional / Supervisor	2.331,5	985,1	130,7	46,1	2.462,2	1.031,1	3.493,4	4.055,1
Professional	6.859,1	2.512,3	713,7	497,9	7.572,8	3.010,2	10.583,0	6.573,8
Administratives / Support	887,2	1.269,1	169,4	360,3	1.056,7	1.629,4	2.686,1	2.457,7
Blue Collar	32.289,2	13.851,3	10.193,7	6.270,6	42.482,9	20.121,8	62.604,8	72.627,7
TOTAL	46.173,9	19.504,5	11.388,0	7.239,3	57.561,9	26.743,8	84.305,7	91.210,7

Pueden consultarse los datos de 2019 en el Informe Anual Integrado 2019, página 125.

Número de empleados a cierre por región y género

	2019	Hombres	Mujeres	2020
				Total
España	42.262	25.450	17.442	42.892
Reino Unido	16.115	10.830	4.415	15.245
EE.UU.	5.306	5.174	772	5.946
Canada	722	707	76	783
Polonia	6.393	4.851	1.517	6.368
Latinoamérica	4.035	4.283	449	4.732
Resto	15.135	2.868	1.285	4.153
TOTAL	89.968	54.163	25.956	80.119

102-9. CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE SUMINISTRO

Debido a la diversidad de actividades que realiza Ferrovial, la tipología de cadena de suministro es distinta para cada uno de los negocios. En torno al 97% de los proveedores se concentran en Construcción y Servicios, registrándose en ellos los mayores volúmenes de pedidos. El Comité de Compras Global, compuesto por los máximos representantes de compras de los negocios, coordina esta actividad, buscando posibles sinergias y compartir mejores prácticas.

En el área de Construcción la gran mayoría de las compras tienen como destino las obras en ejecución en cada momento. Una mínima parte va a las oficinas, departamentos y servicios que dan soporte a la ejecución de las mismas. La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas.

Las características específicas de la cadena de suministro de Construcción son: elevado número de proveedores; grado de subcontratación importante, que varía dependiendo del tipo y dimensión de la obra y del país en el que se realiza; elevado porcentaje de proveedores locales, al estar el sector está muy ligado al país/zona en el que se ejecuta cada obra; tipología de proveedores muy variada, desde grandes multinacionales con implantación global y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; y necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.

En el negocio de Servicios la cadena de suministro incluye a todos los proveedores principales y secundarios (proveedores de materias primas, suministros industriales o energía; proveedores de bienes de equipo, maquinaria y producto terminado) así como a los subcontratistas y prestadores de servicios involucrados en las actividades de la compañía, evaluándolos para asegurar una capacitación adecuada. En España, desde el departamento de Aprovisionamiento y Flota, se marcan las pautas a las diferentes áreas de negocio en lo relativo a la contratación con terceros y se gestionan todos los proveedores críticos involucrados en la prestación de servicios y suministro de productos para la compañía. En la parte internacional, cada país tiene su procedimiento de compras, basado en el Procedimiento de Compras Global definido por el Comité de Compras Global. En Reino Unido, la tipología de la cadena de suministro es muy diversa debido a la amplia gama de actividades que se llevan a cabo.

102-38. RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

	2018	2019	2020
TOTAL Ferrovial	103,18	117,05	143,6
EE.UU.	5,79	7,39	8,59
España	32,59	26,18	29,41
Polonia	27,93	30,97	30,21
Reino Unido	23,78	21,76	25,59
Chile	15,12	15,09	16,34

102-39. RATIO DEL INCREMENTO PORCENTUAL DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

	2018	2019	2020
TOTAL Ferrovial	20,07 %	-15,91 %	-0,69 %
EE.UU.	36,36 %	-8,91 %	-1,64 %
España	3,93 %	19,38 %	-2,22 %
Polonia	2,99 %	-14,75 %	1,71 %
Reino Unido	2,68 %	7,81 %	-2,26 %
Chile	-15,54 %	5,41 %	-0,07 %

102-41. PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	Total plantilla	Empleados representados	% 2020	% 2019
España	42.892	42.702	99,6 %	100,0 %
Reino Unido	15.245	3.882	25,5 %	26,3 %
EE.UU.	5.946	346	5,8 %	1,1 %
Canada	783	163	20,8 %	42,2 %
Polonia	6.368	5.163	81,1 %	81,5 %
Latinoamérica	4.732	3.168	66,9 %	72,5 %

Resto*	4.153	1.339	32,2 %	74,7 %
TOTAL	80.119	56.763	70,8 %	73,7 %

*El porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo del "resto" de países de 2019, se ha recalculado incluyendo Australia y excluyendo Latinoamérica.

201-1. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

VALOR ECONOMICO GENERADO (M€)	2018	2019	2020
a) Ingresos:			
Cifra de ventas	5.737	6.054	6.341
Otros ingresos de explotación	2	2	3
Ingresos financieros	72	101	51
Enajenaciones de inmovilizado	95	423	0
Beneficios puesta en equivalencia	240	269	-328
TOTAL	6.146	6.849	6.067
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO (M€)			
b) Consumos y gastos (1)			
Consumo	985	949	1.005
Otros gastos de explotación	3.324	3.959	3.815
c) Salarios y beneficios a empleados			
Gastos de personal	945	1.027	1.115
d) Gastos financieros y dividendos			
Dividendos a los accionistas	240	238	119
Operaciones de autocartera (2)	280	282	259
Gastos financieros	287	328	327
e) Impuestos			
Impuesto sobre sociedades	19	39	-28
TOTAL	6.080	6.822	6.612
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (M€)	66	27	-545

(1) Los gastos de acción social del Grupo, registrados en el epígrafe Otros Gastos de Explotación, junto con los gastos de la Fundación se detallan en el Capítulo Comunidad.

(2) Reducción de capital mediante amortización de acciones en autocartera. Para más información consultar nota 5.1. Patrimonio Neto de las Cuentas Anuales Consolidadas.

207-4. FISCALIDAD: REPORTE PAÍS POR PAÍS

La siguiente tabla refleja las cantidades pagadas por Ferrovial en 2019 en euros.

Jurisdicción(1)	Número de empleados (2)	2019 (M€)						
		Ingresos (3)			Resultado antes de Impuesto sobre Beneficios (3)	Impuesto sobre Beneficios (pagado) (3)	Impuesto sobre Beneficios (devengado) (3)	Activos Tangibles (3)
		Terceros	Vinculados	Total				
Alemania	1.030,00	48,50	0,00	48,50	5,21	-1,24	-1,21	0,09
Arabia Saudí	418,00	17,44	0,36	17,80	-4,65	0,00	0,00	1,91
Australia	9.183,00	1.516,51	5,46	1.521,96	-84,83	0,00	0,00	104,51
Brasil	2,00	1,07	0,00	1,07	0,67	-0,52	-0,24	0,00
Canadá	730,00	459,14	2,37	461,50	326,96	-7,21	-7,40	14,81
Chile	3.920,00	272,28	0,96	273,25	21,71	-11,70	-16,80	78,27
Colombia	150,00	111,29	0,00	111,29	16,32	0,00	-3,97	5,08
Emiratos Árabes Unidos	1,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00

Eslovaquia	240,00	286,07	0,04	286,11	0,59	0,00	-0,69	10,22
España	36.732,00	3.520,11	248,91	3.769,02	647,29	-15,62	-19,80	1.431,42
Estados Unidos	5.465,00	2.328,22	9,52	2.337,74	-357,80	3,42	-10,15	6.008,13
Francia	46,00	67,60	0,00	67,60	10,06	-0,10	-3,09	0,53
Grecia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
India	0,00	0,01	0,00	0,01	-0,17	0,00	0,00	0,00
Irlanda	4,00	0,09	20,28	20,36	18,18	-2,19	-1,54	0,00
Islas Mauricio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Italia	2,00	0,31	0,00	0,31	-0,08	0,00	0,00	0,00
Luxemburgo	0,00	3,09	0,02	3,11	2,49	0,00	0,06	0,00
Lituania	45,00	35,41	0,00	35,41	-17,95	0,00	0,00	2,43
Malasia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marruecos	1,00	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	0,00
México	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nueva Zelanda	1.436,00	257,67	0,00	257,67	-0,77	0,00	0,34	9,34
Omán	27,00	1,59	0,12	1,71	3,19	0,00	0,00	0,00
Países Bajos	16,00	158,58	30,02	188,61	-265,12	-1,40	0,00	0,00
Perú	8,00	0,01	0,00	0,01	-2,80	-0,04	0,00	0,14
Polonia	6.292,00	1.738,96	0,55	1.739,52	85,87	-13,60	-39,01	582,40
Portugal	1.810,00	145,31	1,37	146,69	-27,34	-0,47	-1,95	312,07
Puerto Rico	197,00	43,51	0,52	44,03	1,45	0,15	-0,32	2,75
República Dominicana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Qatar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	-0,04	0,03	0,00
Reino Unido	14.937,00	3.181,09	19,54	3.200,62	-934,25	1,67	-3,19	136,96
Singapur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Túnez	1,00	0,00	0,00	0,00	-0,02	0,00	0,00	0,00
Total	82.693,00	14.193,86	340,04	14.533,90	-553,24	-48,88	-108,92	8.701,07

(1) En las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2019, Anexo II, se detallan las entidades integrantes del grupo mercantil, su residencia, así como las actividades que desarrollan.
(2) En cuanto al número de empleados, se ha efectuado un cálculo aproximado del número total de empleados en equivalencia a tiempo completo. La información es homogénea en todas las jurisdicciones y no se modifica de un año a otro.
(3) Para los ingresos, resultados e impuestos en moneda extranjera se utiliza el tipo de cambio medio del ejercicio y para los activos tangibles el tipo de cambio de cierre del ejercicio.

Impuesto sobre Beneficios: tipo legal vs tipo efectivo por jurisdicción

La siguiente tabla refleja la explicación cualitativa de las diferencias existentes entre los tipos impositivos legales y efectivos en el Impuesto sobre Beneficios respecto a las jurisdicciones en las que Ferrovial ha pagado dicho Impuesto en 2019. A diferencia de la tabla anterior, la siguiente tabla sólo refleja lo relativo a las cantidades pagadas en concepto de Impuesto sobre Beneficios por sociedades consolidadas por integración global.

2019				
Impuesto sobre Beneficios				
Jurisdicción	Tipo legal	Tipo efectivo	Diferencia	Explicación
Alemania	25 %	23 %	2 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Arabia Saudí	20 %	0 %	20 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Australia	30 %	0 %	30 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Brasil	34 %	35 %	-1 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.

Canadá	27 %	2 %	24 %	El tipo efectivo es inferior al nominal por incluirse en su base de cálculo ingresos exentos (dividendos).
Chile	27 %	77 %	-50 %	Existen empresas con beneficios (fundamentalmente FC Chile, SA) que tributan por el importe que se ha devengado, y otras que se encuentran en pérdidas y no devengan gasto por impuesto corriente. Dichos beneficios y pérdidas no se compensan fiscalmente provocando que el tipo efectivo sea más elevado que el nominal.
Colombia	32 %	24 %	8 %	El tipo efectivo es menor al nominal porque se incluyen en su base de cálculo pérdidas no activadas en contabilidad.
EAU	0 %	0 %	0 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Eslovaquia	21 %	117 %	-96 %	Una empresa con beneficios tributa por el importe que se ha devengado y otra que se encuentra en pérdidas y no devengan gasto por impuesto corriente. Dichos beneficios y pérdidas no se compensan fiscalmente provocando que el tipo efectivo sea más elevado que el nominal.
España	25 %	3 %	22 %	El tipo efectivo es inferior al legal porque incluye en su base de cálculo plusvalías exentas de tributación.
Estados Unidos	21%*	-3 %	24 %	A pesar de las pérdidas generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por un proyecto que se encuentra fuera del consolidado fiscal (Aeropuerto de Denver) y por el impuesto estatal a pagar.
Francia	32 %	31 %	1 %	Tipo efectivo y nominal están alineados..
Grecia	29 %	0 %	29 %	Se incurre en pérdida fiscal y no se registra impuesto corriente.
India	30 %	0 %	30 %	A pesar de las pérdidas generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente impuestos locales.
Irlanda	13 %	8 %	5 %	El tipo efectivo es menor que el legal debido a aplicación de créditos fiscales por doble imposición internacional.
Islas Mauricio	15 %	0 %	15 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Italia	28 %	0 %	28 %	Se incurre en pérdida fiscal y por ello no se genera impuesto corriente.
Lituania	15 %	0 %	15 %	Se incurre en pérdida fiscal y no se registra impuesto corriente.
Luxemburgo	25 %	-2 %	27 %	Se registra un crédito a recuperar por impuesto de sociedades.
Malasia	24 %	0 %	24 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Marruecos	30 %	0 %	30 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
México	30 %	0 %	30 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Nueva Zelanda	28 %	44 %	-16 %	Existen diferencias permanentes positivas que hacen que el tipo efectivo sea más elevado que el nominal.
Omán	15 %	0 %	15 %	El tipo efectivo es inferior al nominal debido a la inclusión en su base de cálculo de pérdidas de ejercicios anteriores.
Países Bajos	25%**	0 %	25 %	Se incurre en pérdida fiscal y no se registra provisión de impuesto corriente.
Perú	30 %	0 %	30 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Polonia	19 %	45 %	-26 %	El tipo efectivo es muy superior al tipo nominal por incluir en su base de cálculo gastos no deducibles fiscalmente que constituyen diferencias permanentes.
Portugal	23 %	-7 %	30 %	A pesar de la pérdida antes de impuestos, se genera gasto por impuesto corriente por la limitación de deducibilidad fiscal de gastos financieros y la limitación en el uso de pérdidas fiscales.
Puerto Rico	29 %	22 %	7 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Qatar	10 %	-25 %	35 %	Se registra en contabilidad un crédito a recuperar por impuesto de sociedades.
Reino Unido	19 %	0 %	19 %	A pesar de las pérdidas globales generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por sociedades que generan impuesto a pagar.
República Dominicana	27 %	0 %	27 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Singapur	17 %	0 %	17 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Túnez	25 %	0 %	25 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.

* Se considera el tipo impositivo federal/nacional.

** Los primeros 200.000 euros se gravan al tipo impositivo del 20%.

301-1. MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

	2018	2019	2020
Papel (kg)	616.444	706.053	325.575
Madera (m3)	48.131	31.861	14.832
Betún (t)	268.994	250.806	182.067
Hormigón (t)	6.858.266	5.951.699	6.145.987
Acero corrugado (t)	162.558	179.861	173.370

301-2. MATERIALES RECICLADOS CONSUMIDOS

	2018	2019	2020
Total de material reciclado (t)	2.726.667	2.541.258	2.395.827

302-1. CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

	2018	2019*	2020	
Combustibles utilizados en fuentes Estacionarias y Móviles (total) (GJ)	Diésel	5.196.171	4.530.865	4.482.155
	Fuel	98.703	137.269	100.551
	Gasolina	464.416	585.698	644.860
	Gas Natural	260.542	304.364	238.525
	Carbón	570.558	361.701	268.802
	Queroseno	2.192	1.995	10.538
	Propano	27.732	22.793	20.972
	LPG	6.600	6.856	5.094
	TOTAL	6.626.913	5.951.540	5.771.497
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes No Renovables (GJ)	Construcción	342.664	261.596	214.178
	Corporación	4.073	4.239	3.837
	Infraestructuras	61.702	61.360	18.901
	Servicios	315.478	188.480	130.909
	Aeropuertos	2	4	0
	TOTAL	723.920	515.679	367.825
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes Renovables (GJ)	Construcción	449.183	325.152	274.704
	Infraestructuras	4.009	4.058	28.356
	Servicios	227.537	438.589	469.646
	Aeropuertos	0	0	0
	Corporación	0	0	0
	TOTAL	680.730	767.799	772.706

*Se ha reexpresado el dato de 2019 debido a recálculos surgidos durante el año 2020 derivados de la revisión energética de los negocios

ENERGÍA PRODUCIDA (GJ)	2018	2019	2020
Energía eléctrica por recuperación de biogás	329.473	207.541	378.689
Energía térmica por valorización de biogás	261.406	31.349	62.459
Energía eléctrica generada en plantas de Tratamiento de Agua	113.433	120.155	110.829
Energía eléctrica generada en secado térmico	352.380	285.752	368.328
Energía generada en plantas de incineración	598.836	763.254	734.500
TOTAL	1.655.527	1.408.051	1.654.806

302-2. CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

	2018	2019	2020	
Consumo de Energía adquirida según fuentes primarias (GJ)	Carbón	1.012.286	569.786	451.027
	Gasoil	90.076	45.159	22.849
	Gas	457.585	260.090	179.877
	Biomasa	101.151	78.764	63.144
	Residuos	13.253	10.714	7.546
	Resto	491.549	328.485	210.372
	TOTAL	2.165.900	1.292.998	934.815

303-1. EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE

303-5. CONSUMO DE AGUA

	2018	2019*	2020
Agua de lluvia (m3)	29.946	65.796	43.592
Agua de origen residual (m3)	27.388	38.504	57.556
Agua dulce superficial (m3)	374.629	160.067	321.578
Cadagua Agua dulce superficial (m3)	141.545	2.414	23
Agua pretratada en Cadagua (m3)	1.688.379	2.601.519	2.518.935
Red de suministro (m3)	3.339.185	3.268.861	2.956.215
Agua subterránea (m3)	233.881	338.730	184.178
Agua reciclada / reutilizada (m3)	150.794	139.970	67.017
TOTAL (m3)	5.834.952	6.475.892	6.082.078

En los datos de 2019 se ha actualizado el criterio de reporte para homogeneizar el cálculo con el resto de plantas.

304-4. ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

Especie (nombre científico)	Nombre común	Lista Roja de la UICN	Figura de protección
Streptopelia turtur	Tórtola Europea	Vulnerable	
Myotis septentrionalis	Northern Long-eared Bat	Not threatened	Federally listed as endangered and state-listed as endangered in Virginia
Alasmidonta heterodon	Dwarf Wedge Mussel	Vulnerable	Placed on the United States' Endangered Species List in 1988
Ptilimnium nodosum	Harperella		Rare and endangered (Little river canyon National Park)
Glyptemys insculpta	Wood turtle/ Galápagos de bosque	Endangered	
Alasmidonta Varicosa	Brook floater	Vulnerable	
Potamilus amphichaenus	Texas heelsplitter	Endangered	
Macrochelys temminckii	Alligator snapping turtle	Vulnerable	
Dipodomys nitraoides nitraoides	Tipton kangaroo rat	Vulnerable	
Ammospermophilus nelsoni	San Joaquin antelope squirrel	Endangered	
Vulpes macrotis mutica	San Joaquin kit fox/ Zorro de San Joaquín	Endangered	
Gambelia sila	Blunt Nose Lepoard Lizard	Endangered	
Hieraaetus fasciatus	Aguila Bonelli	Least concern	Poblaciones en descenso, medidas de vigilancia especiales en obra
Chioglossa lusitanica	Golden-striped salamander/ Salamandra rabilarga	Vulnerable	
Rana iberica	Iberian frog/ Rana iberica	Vulnerable	

Margaritifera margaritifera	Freshwater pearl mussel/ ostra perlífera de agua dulce	Endangered	
Cedrela odorata	Cedro americano / Spanish Cedar	Vulnerable	Veda regional
Anacardium excelsum	Caracolí		Veda regional
Lecythis tuyrana	Coco Cuna	Vulnerable	Veda regional
Pseudophryne australis	Red crowned toadlet	Vulnerable	
Apium repens	Creeping Marshwort/ Apio rastrero	Vulnerable	
Mustela lutreola	European mink/ Visón europeo	Critically endangered	
Testudo graeca	Common Tortoise/ Tortuga mora	Vulnerable	
Otis tarda	Great Bustard/ Avutarda	Vulnerable	
Neophron percnopterus	Egyptian vulture/ Alimoche común	Endangered	
Oxyura leucocephala	White-headed duck/ Malvasía cabeciblanca	Endangered	
Elephas maximus	Elefante asiático	Endangered	

305-1. EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1) (TCO2 EQ)

POR NEGOCIO	2009 (Año base)	2018	2019	2020
Budimex	27.744	77.094	64.373	55.237
Cadagua	18.669	599	695	467
Ferrovial Construcción	61.287	81.326	85.681	90.193
Webber	55.532	40.664	41.572	46.632
Ferrovial Corporación	375	260	219	151
Cintra	6.024	2.220	2.053	2.018
Amey	252.999	216.716	233.669	231.706
Broadspectrum	98.015	62.539	42.177	38.292
Ferrovial Servicios	452.448	350.891	444.391	352.793
Transchile	41	30	17	13
TOTAL tCO2 eq	973.135	832.339	914.847	817.503

POR FUENTE	2009 (Año base)	2018	2019*	2020
Refrigerantes	185	136	128	136
Estacionarias	258.406	287.157	292.637	293.795
Calefacción	3.942	5.356	7.591	8.677
Maquinaria	254.464	281.801	285.046	285.118
Móviles	384.578	307.211	271.227	261.123
Difusas	329.965	237.834	350.855	262.449

*Se ha reexpresado el dato de 2019 debido a recálculos surgidos durante el año 2020

Biogenic CO2 (tCO2/eq)	2009 (Año base)	2018	2019	2020
Construcción	768	51.935	54.678	52.390
Servicios	729.776	736.842	733.912	941.046
TOTAL	730.544	788.777	788.590	993.436

305-2. EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

POR NEGOCIO	2009 (Año base)	2018	2019	2020
Budimex	19.921	18.446	15.953	16.726
Cadagua	44.552	11.138	5.920	2.095
Ferrovial Construcción	13.647	10.723	10.180	8.851
Webber	10.023	6.112	3.050	3.187
Ferrovial Corporación	521	345	360	365
Cintra	20.006	7.640	7.563	1.936
Amey	14.291	2.524	2.108	85
Broadspectrum	27.946	22.126	21.328	19.112
Ferrovial Servicios	15.049	12.376	2.070	274
Transchile	4	0	1	0
TOTAL tCO2 eq	165.959	91.430	68.533	52.632

EMISIONES DE GEI (SCOPE 1 + SCOPE 2) (TCO2 EQ/M€)

POR NEGOCIO	Año base (2009)	2018	2019	2020
Construcción	46,22	47,59	43,20	43
Corporación	10,43	175,56	46,87	73
Infraestructuras	60,26	17,36	15,61	10
Servicios	230,75	98,36	105,04	108
Aeropuertos	6,29	4,69	2,60	2
Emisiones relativas (tCO2 eq/M€)	162,36	74,13	75,55	72,01

305-3. OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)

Las actividades, productos y servicios incluidas en el Scope 3 son las siguientes:

- Purchased goods and services: Incluyen las emisiones relacionadas con el ciclo de vida de los materiales comprados por Ferrovial que han sido utilizados en productos o servicios que la empresa ofrece. Esto se limita a las emisiones derivadas de la compra de papel, madera, agua y otros materiales relevantes (hormigón y asfalto) descritas en el indicador 301-1. No se incluyen datos de subcontratistas.
- Capital goods: Incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) de la producción de bienes de equipo comprados o adquiridos por la compañía en el año, en función de la información recogida en las Cuentas Anuales Consolidadas.
- Fuel and energy related activities: dentro de este apartado se considera la energía que es necesaria para producir los combustibles y electricidad que la empresa consume y la pérdida de electricidad en el transporte.
- Upstream transportation and distribution: incluye las emisiones procedentes del transporte y la distribución de los principales productos adquiridos en el ejercicio.
- Waste generated in operations: Las emisiones en este apartado están relacionadas con los residuos generados por la actividad de la empresa.
- Business travel: Se incluyen las emisiones asociadas a viajes de empresa: tren, avión y taxis reportados por la principal agencia de viajes con las que trabaja el grupo en España.
- Employee commuting: Incluye emisiones procedentes del desplazamiento de los empleados desde sus domicilios hasta sus puestos de trabajo en las oficinas centrales en España.
- Investments: De las inversiones participadas se contabilizan las emisiones relacionadas con las inversiones en aeropuertos británicos y autopistas sobre las que no se tiene control operacional. Todos los aeropuertos llevan a cabo una verificación externa independiente de sus emisiones, a fecha de publicación de este informe no se dispone de los datos correspondientes a 2020 por lo que se han considerado las emisiones de 2019.
- Use of sold products: Ferrovial calcula las emisiones procedentes del uso de las infraestructuras de transporte terrestre gestionadas por Cintra.
- End of life treatment of sold products: Esta categoría incluye exclusivamente las emisiones procedentes de la eliminación de residuos generados al final de la vida útil de los productos vendidos por Ferrovial en el año de reporte. Se han tenido en consideración exclusivamente las emisiones derivadas de los productos (madera, papel, asfalto y hormigón) reportados en la categoría Purchased goods and services.
- Upstream leased assets: Incluye las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad de aquellos edificios de los clientes en los que Amey lleva el mantenimiento y limpieza y gestiona el consumo.

	2012 (Año base)	2018	2019	2020
Business travel	6.606	8.334	7.232	1.796
Capital Goods	569.407	314.611	118.081	411.535
Employee commuting	792	1.821	1.763	1.645
End of life treatment of sold products	57.368	40.708	31.667	23.152
Fuel and energy related activities	191.927	178.902	136.217	121.965
Purchased goods and services	1.756.724	1.114.191	1.102.148	1.021.375
Upstream leased	1.405	0	0	0
Upstream transportation and distribution	560.420	498.210	477.374	475.720
Use of sold product	478.824	436.067	499.904	209.022
Waste generated in operations	191.948	140.808	141.389	125.990
Investments	1.364.386	995.582	864.782	774.570
TOTAL	5.179.806	3.729.233	3.380.558	3.166.769

305-5. REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

	2018	2019*	2020
EMISIONES EVITADAS POR ACTIVIDAD DE TRIAJE Y CAPTACION BIOGAS			
GEI evitadas por la actividad de triaje (t CO2eq)	659.059	899.577	827.682
GEI evitadas por la captación de biogás (t CO2eq)	815.778	778.721	872.055
GEI evitadas por la captación de biogás en plantas de tratamiento(t CO2eq)	420.360	422.724	398.678
EMISIONES EVITADAS POR GENERACION DE ENERGIA			
En vertederos (t CO2eq)	29.626	18.760	35.490
En plantas de tratamiento de Agua (t CO2eq)	39.511	34.429	45.533
En plantas de incineración de residuos (t CO2eq)	47.087	54.191	47.567
EMISIONES EVITADAS POR COMPRA DE ELECTRICIDAD PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES			
Electricidad comprada a terceros (t CO2eq)	51.107	55.891	62.184
TOTAL	2.062.528	2.264.293	2.289.190

*Se han recalculado los datos de 2019 para homogeneizarlos con los factores de conversión empleados en 2020.

305-7. ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

	NOx (Tn)	CO (t)	COVNM (t)	SOx (t)	Partículas (t)
Emisiones procedentes de calderas	66,25	26,00	5,88	76,54	15,10
Emisiones procedentes de vehículos de automoción	966,72	2.234	278,53	0	117,21
Emisiones procedentes de Electricidad	44,02	17,09	0,34	68,93	3,75
	NOx (g/Kg)	CO (g/Kg)	COVNM (g/Kg)	SOx (g/kg)	Partículas (g/Kg)
Emisiones procedentes de maquinaria móvil utilizada en obras de construcción	1.372,86	313,67	97,24	0	110,88

Pueden consultarse los datos de 2019 en el Informe Anual Integrado 2019, página 127.

306-2. RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

	2018	2019	2020
Residuos producidos de construcción y demolición producidos (m3)	2.344.504	1.466.767	7.569.434
Total de tierras de excavación (m3)	19.363.051	21.648.346	21.291.070
Tierra vegetal reutilizada (m3)	922.936	2.894.515	1.576.854

Material enviado a vertedero fuera del ámbito de la obra (m3)	528.749	762.077	931.948
Material reutilizado en obra (m3)	14.336.346	12.059.463	15.889.312
Material enviado a otra obra o relleno autorizado (m3)	3.575.020	5.932.290	2.892.956
Residuos no peligrosos producidos(t)*	450.707	442.691	357.901
Total residuos peligrosos producidos (t)*	18.419	37.973	20.002

*Se ha producido un cambio de criterio de reporte, pasando de reportar residuos gestionados a reportar residuos producidos para evitar confusión al lector.

CRE8. TIPO Y NÚMERO DE CERTIFICACIONES, CLASIFICACIONES Y SISTEMAS DE ETIQUETADO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD PARA LAS NUEVAS CONSTRUCCIONES, GESTIÓN, OCUPACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN.

Certificaciones de construcciones sostenibles obtenidas en España y Polonia

Descripción	Zona	
Edif. Hotelero Fractal Rivas	España	BREEAM BUENO
Rehabilitación oficinas Claudio Coello	España	LEED
Plataf Logist Marchamalo 2f-2	España	LEED
Puerto Seco UTE	España	BREEAM Muy BUENO
58 Vdas. Paseo De La Habana	España	BREEAM BUENO
Edif. Oficinas Las Tablas	España	LEED Platino y WELL Platino
Acond. Edif Velázquez 88 Madrid	España	LEED Platino
Edif. Oficinas Citrus Pozuelo	España	LEED Platino
C.I.T. Metro De Madrid	España	VERDE
Nave B Pulsar en Torija	España	LEED Plata
Nave Pulsar en Torija	España	LEED Plata
Edif. Oficinas Las Tablas	España	LEED Oro
Edif. Potencia Y Control	Castilla La Mancha	B
Nave B Pulsar En Torija	Castilla La Mancha	A
Nave Pulsar En Torija	Castilla La Mancha	O
26 Viviendas Unifamiliares. R. Conquistadores Badajoz	Extremadura	A
Rectorado CEU Valencia	Valencia	B
Edificio comercial y de oficinas IKEA Poznań	Polonia	BREEAM
Construcción del complejo Monopolis en Łódź	Polonia	BREEAM

401-1. NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

A lo largo de 2020, el número total de nuevas contrataciones ha sido de 33.616 (30.305 en 2019), lo cual se corresponde con una tasa de contratación total del 41,96% (33,68 en 2019), con respecto a la plantilla a cierre del ejercicio. El desglose por país, género y edad es el siguiente:

		<30	30 - 45	>45	Subtotal	TOTAL
España	Hombres	2.165	2.460	1.821	6.446	14.441
	Mujeres	2.261	2.713	3.021	7.995	
Reino Unido	Hombres	646	750	398	1.794	2487
	Mujeres	248	267	178	693	
EE.UU	Hombres	1.649	1.962	1.583	5.194	5.876
	Mujeres	196	315	171	682	
Canadá	Hombres	111	191	356	658	721
	Mujeres	11	29	23	63	

Polonia	Hombres	261	336	166	763	967
	Mujeres	111	80	13	204	
Latinoamérica	Hombres	1.665	2.431	1.655	5.751	6.072
	Mujeres	114	159	48	321	
Resto de países	Hombres	581	740	624	1.945	3.052
	Mujeres	276	352	479	1.107	
TOTAL	Hombres	7.078	8.870	6.603	22.551	33.616
	Mujeres	3.217	3.915	3.933	11.065	
	Subtotal	10.295	12.785	10.536		

El índice de rotación voluntario e involuntario de 2020 desglosado por categoría profesional, edad y género es el siguiente

	Voluntaria						Involuntaria*						Total						Total por categoría
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			
	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	
Executives	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,02
Senior Manager	0,00	0,02	0,03	0,00	0,01	0,01	0,00	0,01	0,03	0,00	0,00	0,01	0,00	0,03	0,05	0,00	0,01	0,01	0,11
Manager	0,02	0,17	0,12	0,01	0,04	0,01	0,00	0,04	0,05	0,00	0,01	0,01	0,02	0,21	0,17	0,01	0,06	0,02	0,49
Senior Professional / Supervisor	0,02	0,13	0,11	0,02	0,05	0,02	0,01	0,07	0,07	0,00	0,03	0,02	0,03	0,20	0,17	0,02	0,08	0,03	0,54
Professional	0,22	0,35	0,31	0,09	0,12	0,05	0,05	0,12	0,09	0,02	0,03	0,02	0,27	0,47	0,41	0,11	0,15	0,06	1,47
Administratives / Support	0,05	0,03	0,01	0,06	0,05	0,04	0,05	0,03	0,02	0,03	0,03	0,03	0,10	0,07	0,03	0,09	0,08	0,08	0,45
Blue Collar	1,59	1,87	1,26	0,67	0,46	0,54	1,93	2,97	2,44	0,18	0,29	0,30	3,52	4,84	3,69	0,85	0,76	0,85	14,50
Subtotal por edad	1,90	2,58	1,84	0,85	0,74	0,67	2,04	3,24	2,69	0,24	0,40	0,39	3,94	5,82	4,54	1,08	1,14	1,06	
Subtotal por género		6,32			2,26			7,98			1,03			14,30			3,28		17,58
Total				8,57					9,01						17,58				

*El número total de bajas involuntarias de 2020 fue de 7.593 (5.059 en 2019)

Nota: se ofrecen los datos de rotación únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna las variaciones de plantilla registradas durante el año.

403-1. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD

	2018	2019	2020
Trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud (%)	70,2	70,3	67,5

403-8 TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

	2018	2019	2020
Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (%)	94	92	93

403-9. LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

403-10 DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

	2018	2019	2020
Índice de Frecuencia	12,2	10,3	9,2
Índice de Frecuencia (incluyendo contratistas)	10,0	7,7	7,2
Índice de frecuencia total recordable	2,7	2,32	2,0
Índice de frecuencia total recordable (incluyendo contratistas)	2,18	1,75	1,6
Índice de Gravedad	0,29	0,25	0,26
Tasa de absentismo	5,66	5,54	7,13
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales	0,44	0,39	0,26
Horas de absentismo (mill.horas)	9,77	9,52	10,85

Número de accidentes fatales de empleados	5	5	2
Número de accidentes fatales de contratistas	3	9	3

Índice de frecuencia = número accidentes con baja*1,000,000/Nº horas trabajadas

Índice de frecuencia total recordable= número accidentes total recordable*200,000/Nº horas trabajadas

Índice de gravedad = nº jornadas perdidas * 1,000/Nº horas trabajadas

Nota: se ofrecen los datos de accidentalidad únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna el desempeño de la compañía en el ámbito de la seguridad y la salud

404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN TOTALES Y MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

	2020											Horas por división 2020	
	2018	2019		Executives	Senior Manager	Manager	Senior Professional / Supervisor	Professional	Admin / Support	Blue Collar	Subtotal		Horas empl. y categ. 2020
Corporación	34.342	19.453	Hombres	532	714	669	2.363	370	163	34	4.845	16,9	19,0
			Mujeres	58	738	617	2.089	313	541	9	4.365	22,0	
Autopistas	21.087	14.446	Hombres	77	338	1.132	813	1.545	30	1.021	4.954	15,1	14,1
			Mujeres	8	176	243	525	539	274	102	1.865	12,0	
Aeropuertos	1.941	2.518	Hombres	12	148	151	21	0	0	0	332	10,4	12,9
			Mujeres	5	119	56	38	15	65	0	298	17,5	
Construcción	193.476	200.800	Hombres	1.691	10.486	40.306	26.956	31.420	5.738	23.008	139.605	9,5	10,7
			Mujeres	204	1.680	10.446	11.313	15.744	7.148	463	46.997	16,4	
Servicios	606.195	648.730	Hombres	834	3.453	14.147	25.362	28.528	2.082	294.329	368.735	9,5	8,4
			Mujeres	234	1.327	7.594	10.346	8.380	6.705	114.607	149.191	6,6	
Subtotal			Hombres	3.146	15.138	56.405	55.515	61.863	8.012	318.391	518.470	9,6	9,0
			Mujeres	507	4.038	18.955	24.310	24.991	14.733	115.181	202.716	7,8	
TOTAL	857.041	885.947				721.186						9,0	

405-1. DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

	2020									TOTAL
		Executives	Senior Manager	Manager	Senior Professional / Supervisor	Professional	Administratives / Support	Blue Collar	Subtotal	
Corporación	Hombres	49	41	35	107	16	3	35	286	484
	Mujeres	6	20	27	92	12	24	17	198	
Autopistas	Hombres	0	37	54	48	42	6	141	328	483
	Mujeres	0	7	15	32	37	19	45	155	
Aeropuertos	Hombres	1	11	14	6	0	0	0	32	49
	Mujeres	0	3	1	5	3	5	0	17	
Construcción	Hombres	70	290	1.722	1.372	2.660	527	7.996	14.637	17.499
	Mujeres	5	29	388	509	1.194	531	206	2.862	
Servicios	Hombres	23	127	1.288	1.391	3.842	374	31.836	38.880	61.604
	Mujeres	5	31	346	519	1.402	868	19.554	22.724	
TOTAL	Hombres	143	506	3.113	2.924	6.560	910	40.008	54.163	80.119
	Mujeres	16	90	777	1.157	2.648	1.447	19.822	25.956	

Pueden consultarse los datos de 2019 en el Informe Anual Integrado 2019, página 129.

405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

Brecha salarial 2020 (expresado en moneda local). Datos a 31.12.2020 - salario Base + complementos salariales:

País	Género	% de empleados	Salario mediano	Salario medio	% brecha salarial (salario mediano) 2020	% brecha salarial (salario medio) 2020	% brecha salarial (salario mediano) 2019	% brecha salarial (salario medio) 2019																																																												
España	Mujeres	40 %	23.945 €	27.861 €	17,39 %	15,59 %	16,93 %	15,50 %																																																												
	Hombres	60 %	28.986 €	33.006 €					Reino Unido	Mujeres	29 %	£22.494	£30.724	32,61 %	24,56 %	28,95 %	25,60 %	Hombres	71 %	£33.379	£40.725	EE.UU. y Canadá	Mujeres	12 %	61.227 \$	69.424 \$	-2,00%	3,12 %	-1,70%	-1,76%	Hombres	88 %	60.026 \$	71.662 \$	Polonia	Mujeres	24 %	83.310 zł	106.757 zł	-5,69%	10,27 %	10,65%	12,55 %	Hombres	76 %	78.824 zł	118.970 zł	Chile	Mujeres	8 %	13.076.366 CLP	16.380.451 CLP	-6,35%	-8,33 %	1,19%	3,23 %	Hombres	92 %	12.295.759 CLP	15.120.235 CLP	Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %
Reino Unido	Mujeres	29 %	£22.494	£30.724	32,61 %	24,56 %	28,95 %	25,60 %																																																												
	Hombres	71 %	£33.379	£40.725					EE.UU. y Canadá	Mujeres	12 %	61.227 \$	69.424 \$	-2,00%	3,12 %	-1,70%	-1,76%	Hombres	88 %	60.026 \$	71.662 \$	Polonia	Mujeres	24 %	83.310 zł	106.757 zł	-5,69%	10,27 %	10,65%	12,55 %	Hombres	76 %	78.824 zł	118.970 zł	Chile	Mujeres	8 %	13.076.366 CLP	16.380.451 CLP	-6,35%	-8,33 %	1,19%	3,23 %	Hombres	92 %	12.295.759 CLP	15.120.235 CLP	Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %	11,90 %	Hombres	50 %	11.705 €	14.029 €								
EE.UU. y Canadá	Mujeres	12 %	61.227 \$	69.424 \$	-2,00%	3,12 %	-1,70%	-1,76%																																																												
	Hombres	88 %	60.026 \$	71.662 \$					Polonia	Mujeres	24 %	83.310 zł	106.757 zł	-5,69%	10,27 %	10,65%	12,55 %	Hombres	76 %	78.824 zł	118.970 zł	Chile	Mujeres	8 %	13.076.366 CLP	16.380.451 CLP	-6,35%	-8,33 %	1,19%	3,23 %	Hombres	92 %	12.295.759 CLP	15.120.235 CLP	Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %	11,90 %	Hombres	50 %	11.705 €	14.029 €																					
Polonia	Mujeres	24 %	83.310 zł	106.757 zł	-5,69%	10,27 %	10,65%	12,55 %																																																												
	Hombres	76 %	78.824 zł	118.970 zł					Chile	Mujeres	8 %	13.076.366 CLP	16.380.451 CLP	-6,35%	-8,33 %	1,19%	3,23 %	Hombres	92 %	12.295.759 CLP	15.120.235 CLP	Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %	11,90 %	Hombres	50 %	11.705 €	14.029 €																																		
Chile	Mujeres	8 %	13.076.366 CLP	16.380.451 CLP	-6,35%	-8,33 %	1,19%	3,23 %																																																												
	Hombres	92 %	12.295.759 CLP	15.120.235 CLP					Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %	11,90 %	Hombres	50 %	11.705 €	14.029 €																																															
Portugal	Mujeres	50 %	10.135 €	11.548 €	13,41 %	17,68 %	8,16 %	11,90 %																																																												
	Hombres	50 %	11.705 €	14.029 €																																																																

Salarios medios (salario base + complementos salariales) por categoría profesional (expresado en moneda local):

País	Categoría Profesional	Género	% Empleados	Salario medio
España	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	20 %	75.795 €
		Hombres	80 %	103.095 €
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	34 %	43.033 €
		Hombres	66 %	50.071 €
	Professionals	Mujeres	27 %	34.495 €
		Hombres	73 %	43.727 €
	Administratives/Support	Mujeres	44 %	30.680 €
		Hombres	56 %	32.623 €
	Blue Collars	Mujeres	42 %	26.535 €
		Hombres	58 %	28.888 €
	TOTAL 2020	Mujeres	41 %	27.861 €
		Hombres	60 %	33.006 €
	TOTAL 2019	Mujeres	39 %	27.464 €
		Hombres	61 %	32.503 €

Reino Unido	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	18 %	£82.360
		Hombres	82 %	£90.609
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	23 %	£40.941
		Hombres	77 %	£47.657
	Professionals	Mujeres	26 %	£35.193
		Hombres	74 %	£41.512
	Administratives/Support	Mujeres	70 %	£23.075
		Hombres	30 %	£24.695
	Blue Collars	Mujeres	29 %	£22.015
		Hombres	71 %	£27.286
	TOTAL 2020	Mujeres	29 %	£30.724
		Hombres	71 %	£40.725
TOTAL 2019	Mujeres	27 %	£26.354	
	Hombres	73 %	£35.422	
EE.UU. y Canadá	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	28 %	138.617 \$
		Hombres	72 %	192.068 \$
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	19 %	95.648 \$
		Hombres	81 %	118.280 \$
	Professionals	Mujeres	19 %	75.199 \$
		Hombres	82 %	88.308 \$
	Administratives/Support	Mujeres	62 %	53.773 \$
		Hombres	39 %	76.797 \$
	Blue Collars	Mujeres	7 %	52.421 \$
		Hombres	93 %	59.743 \$
	TOTAL 2020	Mujeres	12 %	69.424 \$
		Hombres	88 %	71.662 \$
TOTAL 2019	Mujeres	13 %	67.475 \$	
	Hombres	87 %	66.311 \$	
Polonia	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	18 %	174.538 zł
		Hombres	82 %	200.796 zł
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	39 %	135.054 zł
		Hombres	61 %	158.949 zł
	Professionals	Mujeres	47 %	84.429 zł
		Hombres	53 %	89.822 zł
	Administratives/Support	Mujeres	72 %	61.127 zł
		Hombres	29 %	71.093 zł
	Blue Collars	Mujeres	1 %	46.485 zł
		Hombres	99 %	60.506 zł
	TOTAL 2020	Mujeres	24 %	106.757 zł
		Hombres	76 %	118.970 zł
TOTAL 2019	Mujeres	23 %	101.465 zł	
	Hombres	77 %	116.029 zł	

Chile	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	23 %	50.849.773 CLP
		Hombres	77 %	72.902.798 CLP
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	17 %	28.451.819 CLP
		Hombres	83 %	36.453.011 CLP
	Professionals	Mujeres	20 %	19.548.974 CLP
		Hombres	80 %	24.425.478 CLP
	Administratives/Support	Mujeres	41 %	12.908.606 CLP
		Hombres	59 %	14.208.108 CLP
	Blue Collars	Mujeres	6 %	10.571.875 CLP
		Hombres	94 %	11.725.925 CLP
	TOTAL 2020	Mujeres	8 %	16.380.451 CLP
		Hombres	92 %	15.120.235 CLP
TOTAL 2019	Mujeres	10 %	14.349.130 CLP	
	Hombres	90 %	14.828.112 CLP	
Portugal	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	32 %	60.862 €
		Hombres	68 %	73.182 €
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	36 %	39.161 €
		Hombres	64 %	50.085 €
	Professionals	Mujeres	24 %	19.041 €
		Hombres	76 %	20.499 €
	Administratives/Support	Mujeres	58 %	16.013 €
		Hombres	42 %	16.853 €
	Blue Collars	Mujeres	54 %	10.266 €
		Hombres	46 %	10.705 €
	TOTAL 2020	Mujeres	50 %	11.548 €
		Hombres	50 %	14.029 €
TOTAL 2019	Mujeres	47 %	9.343 €	
	Hombres	53 %	10.605 €	

Salarios medios (salario base + complementos salariales) por tramo de edad (expresado en moneda local):

País	Tramos Edad	Género	% Empleados	Salario medio
España	0-30	Mujeres	42,6 %	23.973 €
		Hombres	57,4 %	24.835 €
	30-45	Mujeres	37,8 %	28.999 €
		Hombres	62,2 %	31.240 €
	>45	Mujeres	42,0 %	27.854 €
		Hombres	58,0 %	35.778 €
TOTAL 2020	Mujeres	40,5 %	27.861 €	
	Hombres	59,5 %	33.006 €	
Reino Unido	0-30	Mujeres	31,9 %	£39.980
		Hombres	68,1 %	£40.138
	30-45	Mujeres	31,0 %	£33.801
		Hombres	69,0 %	£35.635
	>45	Mujeres	26,8 %	£39.852
		Hombres	73,2 %	£38.707
	TOTAL 2020	Mujeres	29,0 %	£30.724
		Hombres	71,0 %	£40.725

EE.UU. y Canadá	0-30	Mujeres	12,5 %	62.649 \$
		Hombres	87,5 %	56.641 \$
	30-45	Mujeres	15,3 %	69.899 \$
		Hombres	84,7 %	77.894 \$
	>45	Mujeres	9,6 %	75.012 \$
		Hombres	90,4 %	76.979 \$
	TOTAL 2020	Mujeres	12,3 %	69.424 €
		Hombres	87,7 %	71.662 €
Polonia	0-30	Mujeres	36,6 %	74.861 zł
		Hombres	63,4 %	72.677 zł
	30-45	Mujeres	25,6 %	110.944 zł
		Hombres	74,4 %	122.801 zł
	>45	Mujeres	10,7 %	150.294 zł
		Hombres	89,3 %	104.699 zł
	TOTAL 2020	Mujeres	23,8 %	106.757 zł
		Hombres	76,2 %	118.970 zł
Chile	0-30	Mujeres	10,1 %	12.831.361 CLP
		Hombres	89,9 %	11.566.074 CLP
	30-45	Mujeres	7,9 %	19.776.287 CLP
		Hombres	92,1 %	15.230.930 CLP
	>45	Mujeres	6,6 %	14.115.065 CLP
		Hombres	93,4 %	17.964.317 CLP
	TOTAL 2020	Mujeres	8,1 %	16.380.451 CLP
		Hombres	91,9 %	15.120.235 CLP
Portugal	0-30	Mujeres	40,4 %	10.342 €
		Hombres	59,6 %	10.971 €
	30-45	Mujeres	44,9 %	11.459 €
		Hombres	55,1 %	12.287 €
	>45	Mujeres	55,5 %	13.360 €
		Hombres	44,5 %	14.350 €
	TOTAL 2020	Mujeres	50,0 %	11.548 €
		Hombres	50,0 %	14.029 €

En 2020 se reporta por primera vez la información de salarios medios por grupo de edad, género y país al haberse adaptado los sistemas informáticos para su recogida.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

ACI: Airports Council International. Es el único representante mundial de los aeropuertos. Creado en 1991, ACI representa los intereses de los aeropuertos con gobiernos y organizaciones internacionales como la ICAO, desarrolla estándares, políticas y prácticas recomendadas para aeropuertos, y brinda información y oportunidades de capacitación para elevar los estándares en todo el mundo.

AGS: Aberdeen, Glasgow y Southampton. AGS Airports es el propietario en el Reino Unido de los aeropuertos de Aberdeen, Glasgow y Southampton. La compañía se formó en septiembre de 2014 por Ferrovial y Macquarie Group. En diciembre de 2014, la compañía adquirió de Heathrow Airport Holdings los aeropuertos de Aberdeen, Glasgow y Southampton.

ASQ: Encuesta de calidad del servicio del aeropuerto. Airport Service Quality es el programa de evaluación comparativa reconocido a nivel mundial que mide la satisfacción de los pasajeros mientras viajan a través de un aeropuerto. El programa proporciona las herramientas de investigación y la información de gestión para comprender mejor las opiniones de los pasajeros y lo que quieren de los productos y servicios de un aeropuerto.

APP: Alianza Público Privada. Es un acuerdo entre al menos un actor del sector público y al menos un actor del sector privado para la prestación de un servicio público.

BAME: acrónimo en inglés de black, asian and minority ethnic.

BIM: Es una metodología de trabajo colaborativa para la creación y gestión de un proyecto de construcción (tanto de edificación como de infraestructuras). Su objetivo es centralizar toda la información del proyecto en un modelo de información digital creado por todos los agentes. El uso de BIM va más allá de las fases de diseño, abarcando la ejecución del proyecto y extendiéndose a lo largo del ciclo de vida del edificio, permitiendo la gestión del mismo y reduciendo los costes de operación.

BuildUp!: Es la nueva iniciativa de Ferrovial para fomentar el talento emprendedor y dar soluciones sostenibles a las necesidades internas de la empresa.

BWI: Business Water Index. Está relacionado con el consumo de agua y su vertido llevado a cabo en las actividades desarrolladas por Ferrovial.

CAA: Civil Aviation Authority. La Autoridad Civil de Aviación es la corporación estatal cuyo propósito es supervisar y regular todos los aspectos de la aviación civil en el Reino Unido.

CAC: Comisión de Auditoría y Control. Está compuesta por dos consejeros independientes y un consejero externo. Se encarga de la supervisión de cuentas, auditoría interna, información financiera y control de riesgos.

CDP: Carbon Disclosure Project. Organización con sede en el Reino Unido que respalda a empresas y ciudades para divulgar el impacto

ambiental de las principales corporaciones. Su objetivo es hacer que los informes medioambientales y la gestión de riesgos sean una norma comercial, e impulsar la divulgación, el conocimiento y la acción hacia una economía sostenible.

CIIO: Chief Information and Innovation Officer. Principal responsable de gestionar el proceso de innovación y gestión del cambio en una organización. En algunos casos es la persona que origina nuevas ideas, reconociendo también ideas innovadoras generadas por otras personas.

CNMV: Comisión Nacional del Mercado de Valores. Órgano responsable de la supervisión e inspección de los mercados de valores españoles y de la actividad de todos los que participan en ellos. El objetivo de la CNMV es garantizar la transparencia de los mercados de valores españoles y la correcta formación de precios, así como la protección de los inversores.

CRM: Customer Relationship Management. Es un término de la industria de la información que se aplica a metodologías, software y, en general, a las capacidades de Internet que ayudan a una empresa a gestionar las relaciones con sus clientes de una manera organizada.

CPS: Current Policies Scenario. Considera el impacto de aquellas políticas y medidas que están firmemente consagradas en la actualidad. Este escenario supondría un aumento de la temperatura global de +3-4 °C a 2100.

CSIC: Consejo Superior de Investigaciones Científicas. Es la institución pública más grande dedicada a la investigación en España y la tercera más grande de Europa. Perteneciente al Ministerio de Economía y Competitividad de España a través de la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, su principal objetivo es desarrollar y promover investigaciones que contribuyan al progreso científico y tecnológico, y está preparado para colaborar con españoles y extranjeros.

DJSI: Los Índices de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), lanzados en 1999, son una familia de índices que evalúan el desempeño sostenible de miles de compañías que cotizan en bolsa y un socio estratégico de los índices Dow Jones de S & P. Son los puntos de referencia de sostenibilidad global más antiguos del mundo y se han convertido en el punto de referencia clave en la inversión en sostenibilidad para inversores y empresas. El DJSI se basa en un análisis del desempeño económico, ambiental y social de las empresas, y evalúa cuestiones como el gobierno corporativo, la gestión de riesgos, la creación de marcas, la mitigación del cambio climático, los estándares de la cadena de suministro y las prácticas laborales.

DCFOM: Diseño, Construcción, Financiación, Operación y Mantenimiento.

DBF: Design-Build-Finance.

EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization. Medida contable calculada utilizando las ganancias netas de una

empresa, antes de sustraer los gastos por intereses, impuestos, depreciación y amortización, como un indicador de la rentabilidad operativa actual de una empresa (es decir, la cantidad de ganancias que obtiene con sus activos actuales y sus operaciones en el productos que produce y vende, además de proporcionar un proxy para el flujo de efectivo).

EPD: Environmental Product Declaration. Una Declaración Ambiental de Producto proporciona un perfil ambiental fiable, relevante, transparente, comparable y verificable que permite destacar un producto respetuoso con el medio ambiente, basado en información del ciclo de vida (ACV) conforme a normas internacionales y datos ambientales cuantificados.

EC Horizon 2020: es el mayor programa de investigación e innovación de la UE con casi 80 mil millones de fondos disponibles durante 7 años (2014-2020), además de la inversión privada que este dinero atraerá. Promete más avances, descubrimientos y novedades mundiales al llevar grandes ideas del laboratorio al mercado. Visto como un medio para impulsar el crecimiento económico y crear empleos, Horizon 2020 cuenta con el respaldo político de los líderes europeos y los miembros del Parlamento Europeo.

EIT KICs: Knowledge and Innovation Communities (Innovation Communities) son asociaciones que reúnen empresas, centros de investigación y universidades. EIT Innovation Communities son asociaciones dinámicas y creativas que aprovechan la innovación y el espíritu empresarial europeos para encontrar soluciones a los principales desafíos sociales en áreas con alto potencial de innovación y crear puestos de trabajo y crecimiento de calidad.

FRM: Ferrovial Risk Management. La gestión de riesgos de Ferrovial (FRM) es un proceso de identificación y evaluación, supervisado por el Consejo de Administración y el Comité de Dirección, que se implementa en todas las áreas de negocio. Este proceso permite prevenir los riesgos; una vez que se han analizado y evaluado en función de su posible impacto y probabilidad, se toman las medidas de gestión y protección más adecuadas, según la naturaleza y la ubicación del riesgo.

FTSE4Good: La serie de índices FTSE4Good está diseñada para medir el desempeño de las empresas que demuestran prácticas sólidas en materia ambiental, social y de gobierno (ESG).

GECV: Grupo Español de Crecimiento Verde. Asociación empresarial cuyo objetivo es transferir a la sociedad y a la administración pública su visión de un modelo de crecimiento económico que sea compatible con el uso eficiente de los recursos naturales.

GEI: Gas de Efecto Invernadero. Gas en una atmósfera que absorbe y emite energía radiante dentro del rango infrarrojo térmico.

GRI: Global Reporting Initiative. GRI ayuda a empresas y gobiernos de todo el mundo a comprender y comunicar su impacto en cuestiones críticas de sostenibilidad, como el cambio climático, los derechos humanos, la gobernanza y el bienestar social. Esto permite una acción real para crear beneficios sociales, ambientales y económicos para todos. Los Estándares de Informes de Sostenibilidad de GRI están

desarrollados con verdaderas contribuciones de múltiples partes interesadas y arraigados en el interés público.

GWT: Global Water Tool. Es un recurso gratuito y de acceso público para identificar riesgos y oportunidades corporativas de agua que proporciona un acceso y análisis fácil de datos críticos. Incluye un libro de trabajo (entrada de datos, inventario por sitio, indicadores clave de informes, cálculos de métricas), una función de mapeo para trazar sitios con conjuntos de datos y una interfaz de Google Earth para visualización espacial.

HAH: Heathrow Airport Holdings. Anteriormente BAA es el operador con sede en el Reino Unido del aeropuerto de Heathrow. Se formó por la privatización de British Airports Authority como BAA plc como parte de las medidas de Margaret Thatcher para privatizar activos propiedad del gobierno. BAA plc fue comprada en 2006 por un consorcio liderado por Ferrovial.

IAGC: Informe Anual de Gobierno Corporativo.

IoT: Internet of Things. Internet de las cosas (IoT) es la red de dispositivos físicos, vehículos, electrodomésticos y otros elementos integrados con componentes electrónicos, software, sensores, actuadores y conectividad de red que permite que estos objetos se conecten e intercambien datos.

ISO: Organización Internacional de Normalización. Organización internacional independiente y no gubernamental con una membresía de 162 organismos nacionales de normalización y estandarización. A través de sus miembros, reúne a expertos para compartir conocimientos y desarrollar normas internacionales voluntarias, basadas en el consenso y relevantes para el mercado que respalden la innovación y brinden soluciones a los desafíos mundiales.

Managed Lanes: activos desarrollados por Ferrovial en Estados Unidos, consistentes en un carril o carriles de peaje adicionales a los ya existentes, en los que se garantiza una velocidad mínima a sus usuarios. Las tarifas se ajustan a las condiciones de circulación, regulándose los niveles de captación.

MBA: Máster en Administración y Dirección de Empresas (Master in Business Administration) es un título académico de postgrado en negocios.

MIT: Massachusetts Institute of Technology. Es una institución educativa enfocada en la excelencia y la investigación, fundada en 1861 en Boston, Massachusetts (EE. UU.). La misión del MIT es avanzar en el conocimiento y educar a los estudiantes en ciencia, tecnología y otras áreas del saber. El Instituto es una universidad independiente, mixta y privada, organizada en cinco escuelas (arquitectura y planificación, ingeniería, humanidades, artes y ciencias sociales, gestión y ciencia). Tiene un claustro de alrededor de 1.000 miembros, más de 11.000 estudiantes de pregrado y postgrado, y más de 130.000 ex alumnos vivos.

NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera. Generalmente denominadas Normas NIIF, son normas emitidas por la Fundación IFRS y el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad

(IASB) para proporcionar un lenguaje global común para asuntos comerciales, de modo que las cuentas de la empresa sean comprensibles y comparables a través de fronteras internacionales.

NPS: New Policies Scenario. No sólo incorpora el anuncio de las políticas y medidas anunciadas si no también los efectos de la implantación de las mismas. Este escenario supondría un aumento de la temperatura global de +2-3°C a 2.100.

ODS: Objetivos De Desarrollo Sostenible. Colección de 17 objetivos globales establecidos por las Naciones Unidas. Los ODS cubren una amplia gama de cuestiones de desarrollo social y económico. Estos incluyen la pobreza, el hambre, la salud, la educación, el cambio climático, la igualdad de género, el agua, el saneamiento, la energía, el medio ambiente y la justicia social.

OIT: Organización Internacional del Trabajo. Única agencia 'tripartita' de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos.

OMEGA: Optimización del Mantenimiento de Equipos y Gestión de Activos.

PAB: Private Activity Bonds. "Bonos de actividad privada". Bonos exentos de impuestos, emitidos por o en nombre del gobierno local o estatal con el propósito de proporcionar condiciones especiales de financiación para proyectos específicos. Generalmente la financiación se destina a un proyecto ejecutado por un inversor privado y el gobierno no compromete su crédito. Estos bonos se utilizan para atraer inversiones privadas para proyectos que tienen algún beneficio público. Hay reglas estrictas sobre qué proyectos se pueden acoger a este tipo de bonos.

RBE: Resultado Bruto de Explotación. Véase EBITDA.

RCE: Risk Control Effectiveness.

RTA: Retorno Total al Accionista. El rendimiento total para los accionistas (TSR) (o simplemente el retorno total) es una medida del rendimiento de las acciones y participaciones de diferentes compañías a lo largo del tiempo. Combina la apreciación del precio de las acciones y los dividendos pagados para mostrar el rendimiento total para el accionista expresado como un porcentaje anualizado.

SASB: Sustainability Accounting Standards Board. Es una organización sin fines de lucro que establece normas de información financiera. SASB fue fundada en 2011 para desarrollar y difundir estándares de contabilidad de sostenibilidad.

SBTi: Science Based Targets. Los objetivos basados en la ciencia brindan a las empresas un camino claramente definido para un crecimiento a prueba del futuro al especificar cuánto y qué tan rápido necesitan reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero.

SDS: Sustainable Development Scenario. Este escenario es consistente con la dirección necesaria de descarbonización de la economía para alcanzar el Acuerdo de París. Incluye un pico en las emisiones que será alcanzado lo antes posible seguido de un descenso. Se considera un incremento de las temperaturas con respecto a niveles preindustriales de 2°C o menos.

STEM: Science, Technology, Engineering and Maths. CTIM es el acrónimo que sirve para designar las disciplinas académicas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Es el equivalente en español de STEM, un acrónimo en inglés de science, technology, engineering y mathematics. Este término se usa generalmente al abordar las políticas educativas y las opciones de currículo en las escuelas para mejorar la competitividad en el desarrollo de la ciencia y la tecnología

TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures. El Grupo de Trabajo FSB sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) desarrolla divulgaciones de riesgos financieros voluntarias y consistentes relacionadas con el clima para ser utilizadas por las compañías en el suministro de información a inversionistas, prestamistas, aseguradoras y otras partes interesadas. El Grupo de trabajo considera los riesgos físicos, de responsabilidad y de transición asociados con el cambio climático y lo que constituye la divulgación financiera efectiva en todas las industrias.

TIR: Tasa Interna de Retorno. Medida utilizada en el presupuesto de capital para estimar la rentabilidad de las inversiones potenciales. La tasa interna de rendimiento es una tasa de descuento que hace que el valor presente neto (VAN) de todos los flujos de efectivo de un proyecto en particular sea igual a cero.

UTE: Unión Temporal de Empresas.

WAI: Water Access Index. Está relacionado con los proyectos de abastecimiento de agua dentro del Programa de Acción Social.

WBCSD: World Business Council For Sustainable Development. Organización global dirigida por un CEO, con más de 200 empresas líderes que trabajan juntas para acelerar la transición a un mundo sostenible. Ayudamos a que nuestras compañías miembro sean más exitosas y sostenibles al enfocarse en el máximo impacto positivo para los accionistas, el medioambiente y las sociedades.

WFM: Water Footprint Assessment Manual. El manual cubre un conjunto completo de definiciones y métodos para la contabilidad de la huella hídrica. Muestra cómo se calculan las huellas hídricas para los procesos y productos individuales, así como para los consumidores, las naciones y las empresas. Incluye métodos para la evaluación de la sostenibilidad de la huella hídrica y una biblioteca de opciones de respuesta a la huella hídrica.

WRI: World Resources Institute. Organización sin fines de lucro de investigación global que se estableció en 1982. La misión de la organización es promover la sostenibilidad ambiental, las oportunidades económicas y la salud y el bienestar humanos. La IRG se asocia con gobiernos locales y nacionales, empresas privadas, corporaciones públicas y otras organizaciones sin fines de lucro, y ofrece servicios que incluyen temas de cambio climático global, mercados sostenibles, protección del ecosistema y servicios de gobernanza ambiental responsable.

WTI: Water Treatment Index. Está relacionado con el impacto que sobre el recurso tiene la actividad de tratamiento de agua (EDAR, Estación Depuradora de Aguas Residuales; EDARI, Estación Depuradora de Aguas Residuales Industriales; ETAP, Estación de Tratamiento de Agua Potable; e IDAM, Instalaciones Desaladoras de Agua de Mar).

INFORME DE VERIFICACIÓN



Ernst & Young, S.L.
C/ Ramundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel.: 902 365 456
Fax: 915 727 300
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA INCLUIDA EN EL INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

A los accionistas de Ferrovial, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, de la información no financiera correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020, de Ferrovial, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, Ferrovial) que forma parte del Informe de Gestión consolidado 2020 de Ferrovial.

El contenido del Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Contenidos del Estado de Información No Financiera" y en la tabla "Indicadores GRI Standards" incluido en el Informe de Gestión adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación de la información no financiera incluida en el Informe de Gestión consolidado de Ferrovial (en adelante, IGC), así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Ferrovial, S.A. La información no financiera incluida en el IGC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) en su opción exhaustiva, los principios recogidos en la Norma AA1000AP (2018) emitida por AccountAbility (*Institute of Social and Ethical Accountability*) así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Contenidos del Estado de Información No Financiera" y en la tabla "Indicadores GRI Standards" del citado Informe de Gestión.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que la información no financiera incluida en él esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Ferrovial, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación de la información no financiera incluida en el IGC.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España y con la Norma AA1000AS V3 bajo un encargo de aseguramiento moderado tipo 2.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Ferrovial que han participado en la elaboración de la información no financiera incluida en el IGC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en la información no financiera incluida en el IGC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Ferrovial para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en la información no financiera incluida en el IGC del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por Ferrovial y descrito en el Anexo apartado "Principios de Reporte", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en la información no financiera incluida en el IGC del ejercicio 2020.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en la información no financiera incluida en el IGC del ejercicio 2020.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en la información no financiera incluida en el IGC del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



Asimismo, se ha realizado una revisión de la adecuación de la estructura y contenidos de acuerdo a los principios recogidos en la Norma AA1000AP (2018), bajo un encargo de aseguramiento moderado tipo 2.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que la información no financiera incluida en el IGC de Ferrovial correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI en su opción exhaustiva, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Contenidos del Estado de Información No Financiera" y en la tabla "Indicadores GRI Standards" del citado Informe de Gestión.

Sobre la aplicación de la Norma de Principios de *AccountAbility* AA1000AP (2018) no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos indique que Ferrovial no haya aplicado los principios de inclusividad, relevancia, capacidad de respuesta e impacto, según lo detallado en el Anexo apartado "Principios de Reporte".

Recomendaciones

Hemos presentado a la Dirección de Ferrovial nuestras recomendaciones relativas a las áreas de mejora en relación con la aplicación de los principios de la Norma AA1000AP (2018). Las recomendaciones más significativas se refieren a:

- ▶ **Inclusividad:** Ferrovial continúa profundizado en la identificación y diagnóstico a través del modelo de gestión de sus grupos de interés, incluyendo las sociedades participadas, de acuerdo a su modelo de gestión específico para estas sociedades. Se recomienda seguir actualizando los colectivos de forma alineada con la actualización de las prioridades estratégicas y continuar realizando procesos de información y consulta a comunidades locales a fin de mejorar la gestión de los grupos de interés locales.
- ▶ **Relevancia:** Ferrovial realiza el proceso de identificación y valoración de asuntos materiales que son relevantes para sus grupos de interés, que le ha servido para definir su Plan Estratégico Horizon 24 centrado en la promoción, construcción y gestión de infraestructuras sostenibles. Teniendo en cuenta el contexto social y de mercado tan cambiante, se recomienda reevaluar periódicamente los asuntos materiales para reforzar la inclusión de los aspectos relevantes en el Plan de Sostenibilidad 2030 enmarcado en dicho Plan Estratégico.
- ▶ **Capacidad de Respuesta:** Ferrovial monitoriza a través de su Plan de Sostenibilidad 2030 sus áreas de actuación y objetivos concretos para cada año de vigencia, alineándose con los asuntos relevantes de la organización. Se recomienda seguir incorporando las expectativas de los grupos de interés locales en ejercicios futuros, centrandos los esfuerzos en el seguimiento de las iniciativas que Ferrovial pretende abordar. Por otro lado, y dada la complejidad del proceso de consolidación y reporting de información procedente de un gran número de sociedades dependientes, recomendamos seguir fortaleciendo los sistemas de control interno de información no financiera con el objetivo de asegurar la calidad e integridad de la información reportada.



- Impacto: el Plan de Sostenibilidad 2030 de Ferrovial sirve de apoyo a las iniciativas que se agrupan en torno a sus seis macro tendencias globales, que complementan el desarrollo de su Plan Estratégico Horizon 24 según sus cuatro prioridades estratégicas. Recomendamos avanzar en la medición y análisis del valor a largo plazo creado por Ferrovial, desarrollando un proceso para evaluar y gestionar los impactos reales y potenciales de la organización en las distintas áreas en las que tiene influencia, así como seguir optimizando las metodologías de cálculo de huella de carbono y huella hídrica que miden el impacto de su actividad.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 01/21/02947 emitido por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla Vida



AA1000
Licensed Report
000-59 / V3-BEF19

25 de febrero de 2021